



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2022.1



**PREFEITURA
MUNICIPAL**



DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

CONTROLADORIA

ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO

PROCURADORIA

FILIPPO ANTONIO MASSARUTO

APRESENTAÇÃO

O RGC - RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO PRIMEIRO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2022.

OBJETIVA-SE CONFERIR TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL À GESTÃO REALIZADA, NO REFERIDO PERÍODO, DEMONSTRANDO ATRAVÉS DE INFORMAÇÕES, ESTATÍSTICAS, GRÁFICOS E DADOS, QUE POSSIBILITEM AOS: SEGURADOS; BENEFICIÁRIOS; AUTORIDADES E SOCIEDADE CIVIL O CONHECIMENTO E FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DA MESMA.

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES), RAZÃO DE SER DO ENTE, SERÁ ABORDADA VISANDO À AFERIÇÃO DE SEUS ASPECTOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS.

VALE RESSALTAR QUE O CONTEÚDO DO RGC É NORTEADO PELA CERTIFICAÇÃO, PRÓ-GESTÃO, A QUAL É A VANGUARDA DA ADMINISTRAÇÃO MODERNA E DE QUALIDADE NO ÂMBITO DOS RPPS.

ESPERA-SE QUE AO REALIZAREM A LEITURA DESSE IMPORTANTE INSTRUMENTO DE GESTÃO, POSSAM CONSIDERÁ-LO COMPLETA E SATISFATÓRIO, OPORTUNIDADE EM QUE SE CONVIDA TODOS A ESTREITAR SEU CONTATO JUNTO À INSTITUIÇÃO!

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A SEGUIR SÃO ESPECIFICADAS AS INFORMAÇÕES QUE DEVERÃO CONSTAR NO RELATÓRIO, SEGUNDO O MANUAL 3.3 DO PRÓ-GESTÃO:

A) DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS: QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS, VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS, VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.

B) EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL: CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL, EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO, EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO.

C) GESTÃO DE INVESTIMENTOS: DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS, INVESTIMENTOS, APLICAÇÕES FINANCEIRAS E DO FLUXO DE ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS.

D) PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS: REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS.

E) ATIVIDADES INSTITUCIONAIS: GESTÃO DE PESSOAL, GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS, CONTROLES INTERNOS, IMAGEM INSTITUCIONAL, CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE, ENTENDIDA COMO O ATENDIMENTO AO CONJUNTO DE NORMAS, REGRAS E PADRÕES LEGAIS E INFRALEGAIS ESTABELECIDOS.

F) CANAIS DE ATENDIMENTO: ESTATÍSTICAS DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS AOS SEGURADOS, TAIS COMO OUVIDORIA PRÓPRIA OU DO ENTE FEDERATIVO, AGÊNCIAS, POSTOS DE ATENDIMENTO, ATENDIMENTO AGENDADO.

SUMÁRIO

1 - QUEM SOMOS

2 - IMAGEM INSTITUCIONAL

3 - ÓRGÃOS COLEGIADOS

3.1 - CONSELHO DELIBERATIVO

3.2 - CONSELHO FISCAL

3.3 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS

3.4 - DIRETORIA EXECUTIVA

4 - DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

4.1 - PROTOCOLO

4.2 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

4.3 - MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

4.4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

5 - DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

5.1 - GESTÃO DE PESSOAS

5.2 - GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS

5.3 - ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

5.4 - COMPRAS E LICITAÇÕES

5.4 - ATUARIAL

5.5 - GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS

5.6 - GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA -
TAXA ADMINISTRATIVA

6 - INVESTIMENTOS

7 - CONTABILIDADE

8 - CONTROLE INTERNO

8.1 - OUVIDORIA

9 - DESTAQUES

QUEM SOMOS

O **IPREVI** - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - FOI CRIADO PELA **LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999**, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, POSSUI PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA, ORÇAMENTÁRIA E ADMINISTRATIVA.

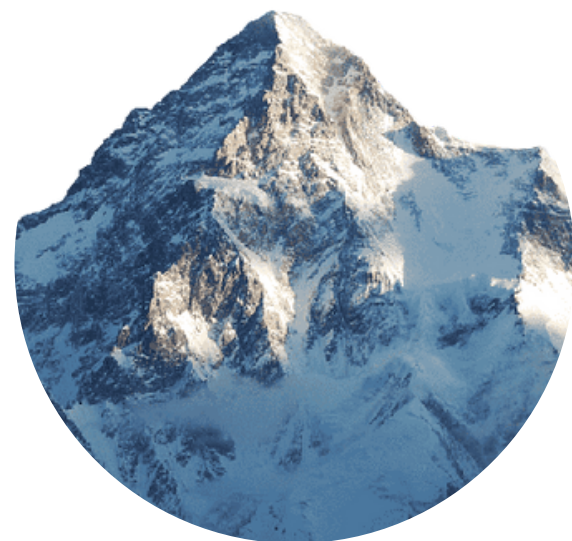
A ENTIDADE FOI REESTRUTURADA PELAS LEIS MUNICIPAIS: **N.º 369/02** E **N.º 367/02**; ATUALMENTE É REGIDA PELAS LEIS MUNICIPAIS: **N.º 862/2017** E **N.º 863/2017**, SENDO ALTERADAS PELAS LEIS: **N.º 935/18**, **N.º 976/19** E **1186/21**.

O **IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**, APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE, AOS SEUS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, O OBJETIVO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS RELATIVOS À PREVIDÊNCIA, VISANDO À **CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO** DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

O **RPPS** - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE, ATUÁRIA E POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. ESSA É SUBMETIDA À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL E TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE À VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA RAZÃO DE SER SOB O PRISMA DOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS: LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA; OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL.

O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS E É BALIZADO PELOS SEUS PRINCÍPIOS, TAIS QUAIS:



MISSÃO

PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO À CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.



VISÃO

O IPREVI VISA A SER UMA GESTÃO DE EXCELÊNCIA E TRANSPARÊNCIA EM SEUS ATOS, TENDO COMO DIRETRIZES:

- SATISFAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS;
- BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS;
- GOVERNANÇA CORPORATIVA.



VALORES

CONSIDERANDO OS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA, BEM COMO A PROMOÇÃO DE VALORES MORAIS E PRINCÍPIOS ÉTICOS QUE NORTEIAM A CONDUTA DOS SERVIDORES PÚBLICOS E A SOCIEDADE, O IPREVI PRIMA PELOS SEGUINTE VALORES E PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS:

1. COMPROMETIMENTO ÉTICO;
2. GESTÃO TRANSPARENTE;
3. RESPONSABILIDADE SOCIAL;
4. RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS (VALORIZAÇÃO DO SER HUMANO);
5. HUMANIZAÇÃO NO ATENDIMENTO;
6. TRABALHO EM EQUIPE;
7. INTEGRIDADE E PROFISSIONALISMO (COMPROMETIMENTO COM RESULTADOS).

ORGANOGRAMA

A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA CLARA E OBJETIVA, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI ENCONTRA-SE ESTRUTURADO DA SEGUINTE MANEIRA:

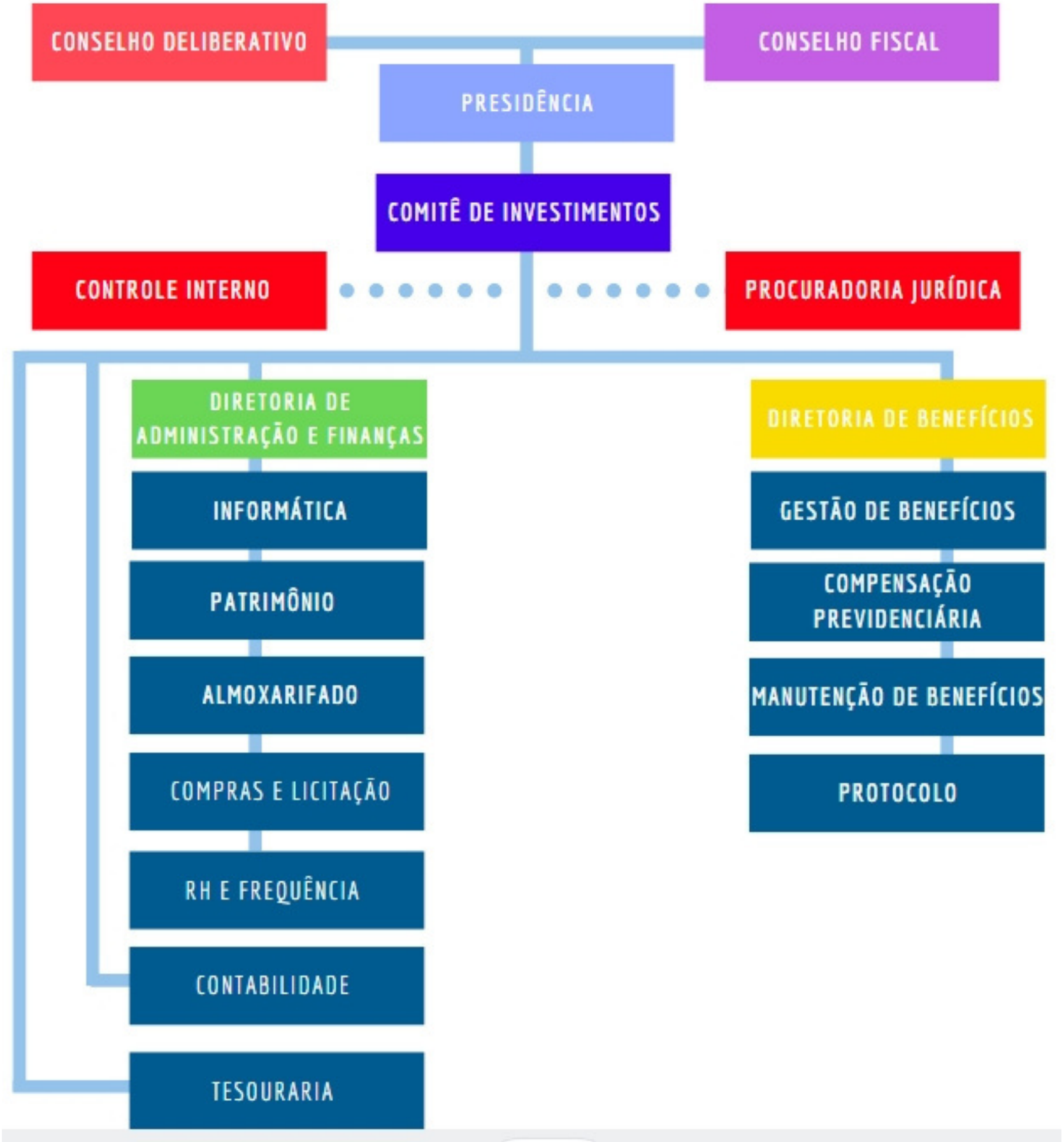


IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI BUSCA CONTINUAMENTE INVESTIR E CAPACITAR OS SERVIDORES, OBJETIVA-SE QUE PASSEM A MELHOR DESEMPENHAR SEUS RESPECTIVOS PAPÉIS INSTITUCIONAIS E ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS COM RESPONSABILIDADE.

NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO EM LEVAR INFORMAÇÕES IMPORTANTES E ATUALIZADAS AOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SOCIEDADE CIVIL, POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS (FACEBOOK E INSTAGRAM).

TAIS INICIATIVAS AUMENTAM A CREDIBILIDADE E REPUTAÇÃO DA AUTARQUIA FRENTE AO PÚBLICO, UMA VEZ QUE ESSES PASSAM A CONHECER COM MAIOR RIQUEZA DE DETALHES O FUNCIONAMENTO E OS RESULTADOS DA INSTITUIÇÃO.

AS METAS PARA INCREMENTAR A IMAGEM INSTITUCIONAL SÃO:

- QUALIDADE NO ATENDIMENTO;
- 2. ACESSO FÁCIL À COMUNICAÇÃO JUNTO AOS SERVIDORES DO IPREVI;
- 3. ENVOLVIMENTO DO PÚBLICO;
- 4. BOM RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS;
- 5. VALORIZAÇÃO DO MARKETING INSTITUCIONAL.

ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO IPREVI:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- V - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

AS REUNIÕES MENSAS SÃO DIVULGADAS ATRAVÉS DO CALENDÁRIO OFICIAL, DISPONIBILIZADO NO SITE, FACEBOOK E INSTAGRAM OFICIAIS DA AUTARQUIA, BEM COMO AS RESPECTIVAS ATAS DE CADA REUNIÃO. DE JANEIRO A JUNHO DE 2022, AS REUNIÕES FORAM REALIZADAS NAS SEGUINTE DATAS:

CONSELHO DELIBERATIVO

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
019	016	029	020	018	022

CONSELHO FISCAL

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
019	016	029	020	018	022

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
014 E 031	015	016	013 E 025	017 E 025	020

DIRETORIA EXECUTIVA

JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
S/R	S/R	S/R	S/R	013	006

S/R - SEM REUNIÃO.

NÃO OCORRERAM REUNIÕES EXTRAORDIÁRIAS NO PERÍODO.

CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O **ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA**, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR **SETE MEMBROS EFETIVOS**, DOS QUAIS **3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL** DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, **2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS** TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O **GESTOR DA INSTITUIÇÃO**. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO FOI:

MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVÊA - PRESIDENTE

* **ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR**

* **GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO - MEMBRO TITULAR**

LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR

VALDIRENE ROCHA - MEMBRO TITULAR

MARIA JOSÉ LEITE - MEMBRO TITULAR

* **CINTIA QUARTIN FIGUEIREDO - MEMBRO TITULAR**

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-DELIBERATIVO-INSTITUCIONAL/ATAS-CONSELHO-DELIBERATIVO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional/atas-conselho-deliberativo)

CONSELHO DELIBERATIVO

NOTA:

A ILMA SR^a ALESSANDRA ARANTES MARQUES FOI SUBSTITUÍDA PELO ILMO SR EDSON DE SOUSA ATRAVÉS DA PORTARIA N.º 2.894 DE 01 DE ABRIL DE 2022.

A ILMA SR^a GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO FOI SUBSTITUÍDA PELO ILMO SR RICHARD DE SOUSA QUEIROZ.

A ILMA SR^a CINTIA QUARTIN FIGUEIREDO FOI SUBSTITUÍDA PELO ILMO SR GUSTAVO DE ALMEIDA ALVES.

CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

SUA COMPOSIÇÃO É DADA POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO, DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

CONSELHO FISCAL

NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL É A SEGUINTE:

ANDREA DA SILVA LIMA - PRESIDENTE

DALVA PINHEIRO DE LIMA - MEMBRO TITULAR

ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES - MEMBRO TITULAR

ANDERSON ANTÔNIO ROCHA DA SILVA - MEMBRO TITULAR

JESUEL FERREIRA DE SÁ - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-FISCAL/ATAS-CONSELHO-FISCAL](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-fiscal/atas-conselho-fiscal)

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS, INSTITUÍDO DE ACORDO COM A PORTARIA Nº 519/2011, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

DURANTE O PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS FOI COMPOSTO POR 5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E O DIRETOR PRESIDENTE.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022, A COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS É A SEGUINTE:

* **ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR**

* **ANA CRISTINA FAUSTINO - MEMBRO TITULAR**

EDGAR SOARES DE AGUIAR - MEMBRO TITULAR

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - MEMBRO TITULAR

IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/COMITE-DE-INVESTIMENTO-2/ATAS-COMITE-INVESTIMENTO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/comite-de-investimento-2/atas-comite-investimento)

NOTA:

A ILMA SR^a ALESSANDRA ARANTES MARQUES FOI SUBSTITUÍDA PELO ILMO SR EDSON DE SOUSA ATRAVÉS DA PORTARIA N.º 2.894 DE 01 DE ABRIL DE 2022.

A ILMA SR^a ANA CRISTINA FAUSTINO FOI SUBSTITUÍDA PELA ILMA SR^a CAROLINA TAVARES DE LIMA ATRAVÉS DA PORTARIA 056, DE 07 DE ABRIL DE 2022.

DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORES, SENDO UM DIRETOR PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, NÍVEL SUPERIOR E REPUTAÇÃO ILIBADA.

DESSA MANEIRA, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022 FOI COMPOSTA POR:

***ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE**

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE - DIRETORA DE BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/DIRETORIA-EXECUTIVA/ATAS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/diretoria-executiva/atas)

NOTA:

A ILMA SRª ALESSANDRA ARANTES MARQUES FOI SUBSTITUÍDA PELO ILMO SR EDSON DE SOUSA ATRAVÉS DA PORTARIA N.º 2.894 DE 01 DE ABRIL DE 2022.

DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A **DIRETORIA DE BENEFÍCIOS** TEM COMO RAZÃO DE SER, PRECÍPUA, A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE) BEM COMO, REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

- 4.1 - PROTOCOLO;
- 4.2 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.3 - MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

PROTOCOLO

O **SETOR DE PROTOCOLO** É DE SUMA IMPORTÂNCIA AO IPREVI, SENDO O LOCAL ONDE OS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E DE BENEFÍCIOS SÃO ABERTOS PELOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SERVIDORES DA AUTARQUIA.

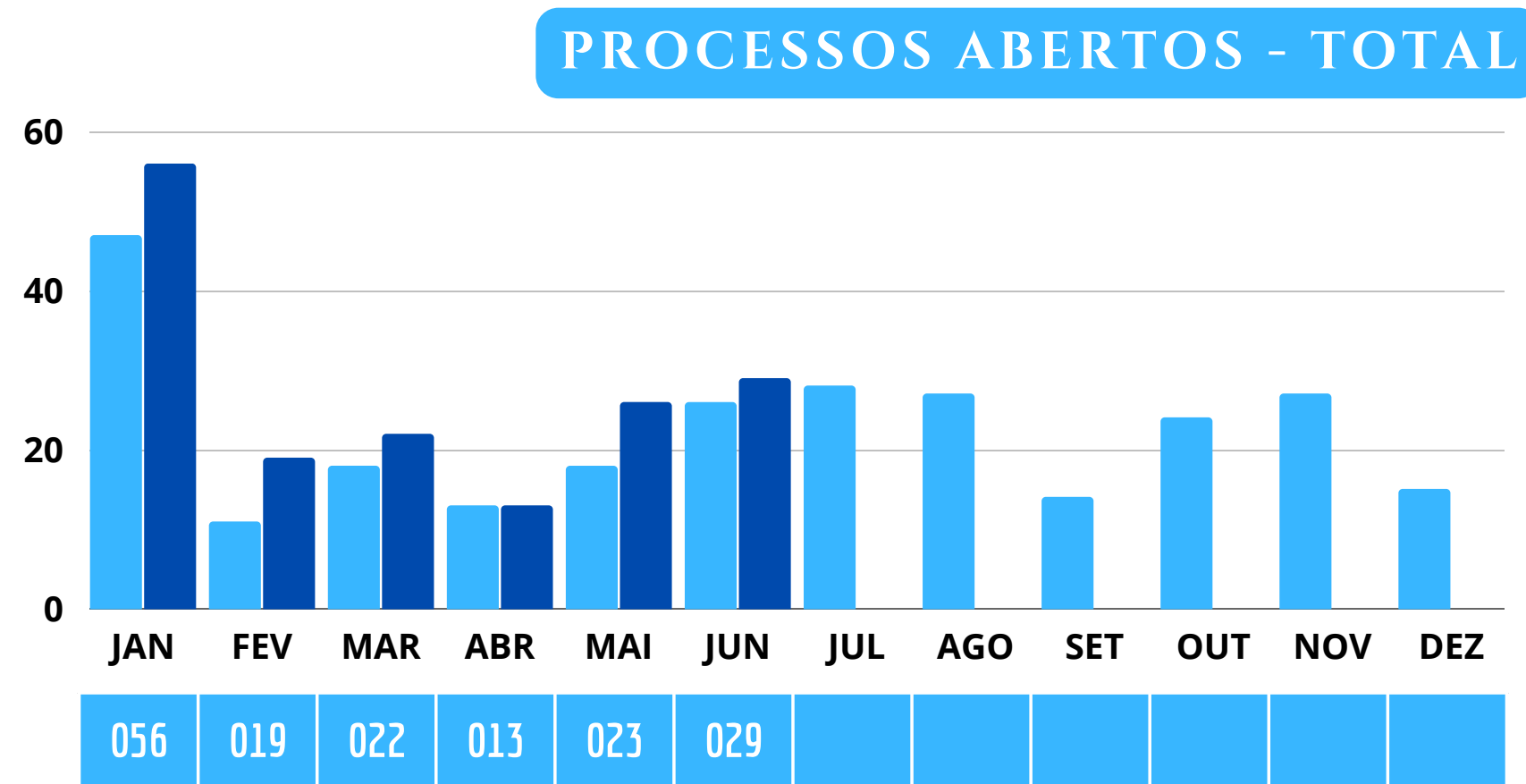
CABE RESSALTAR QUE ALÉM DOS PROCESSO ABERTOS O SETOR REALIZA DIVERSAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS IMPORTANTES, TAIS QUAIS: TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS, INSTRUÇÃO DE PEÇAS PROCESSUAIS, RECEPÇÃO E DESPACHO DE COMUNICAÇÕES OFICIAIS E ARQUIVAMENTO.



AUMENTO, APROXIMADO, DE 21% (VINTE E UM POR CENTO) EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021.

LEGENDA:

- 2021: 133
- 2022: 162

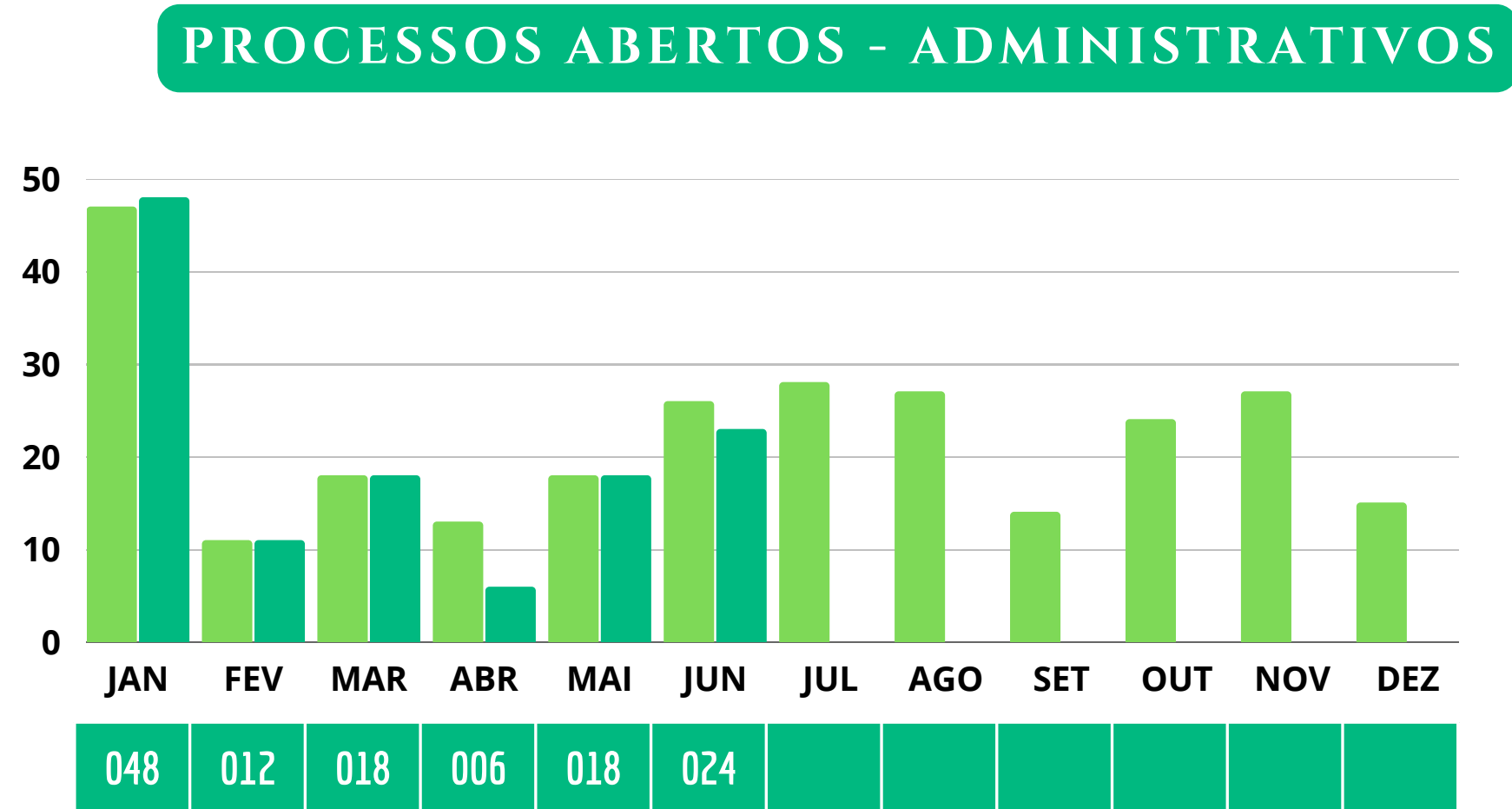


QUEDA, APROXIMADA, DE 06% (SEIS POR CENTO) EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021.

OBSERVAÇÃO: 002 PROCESSOS FORAM CANCELADOS AO LONGO DO ANO.

LEGENDA:

- 2021: 133
- 2022: 126



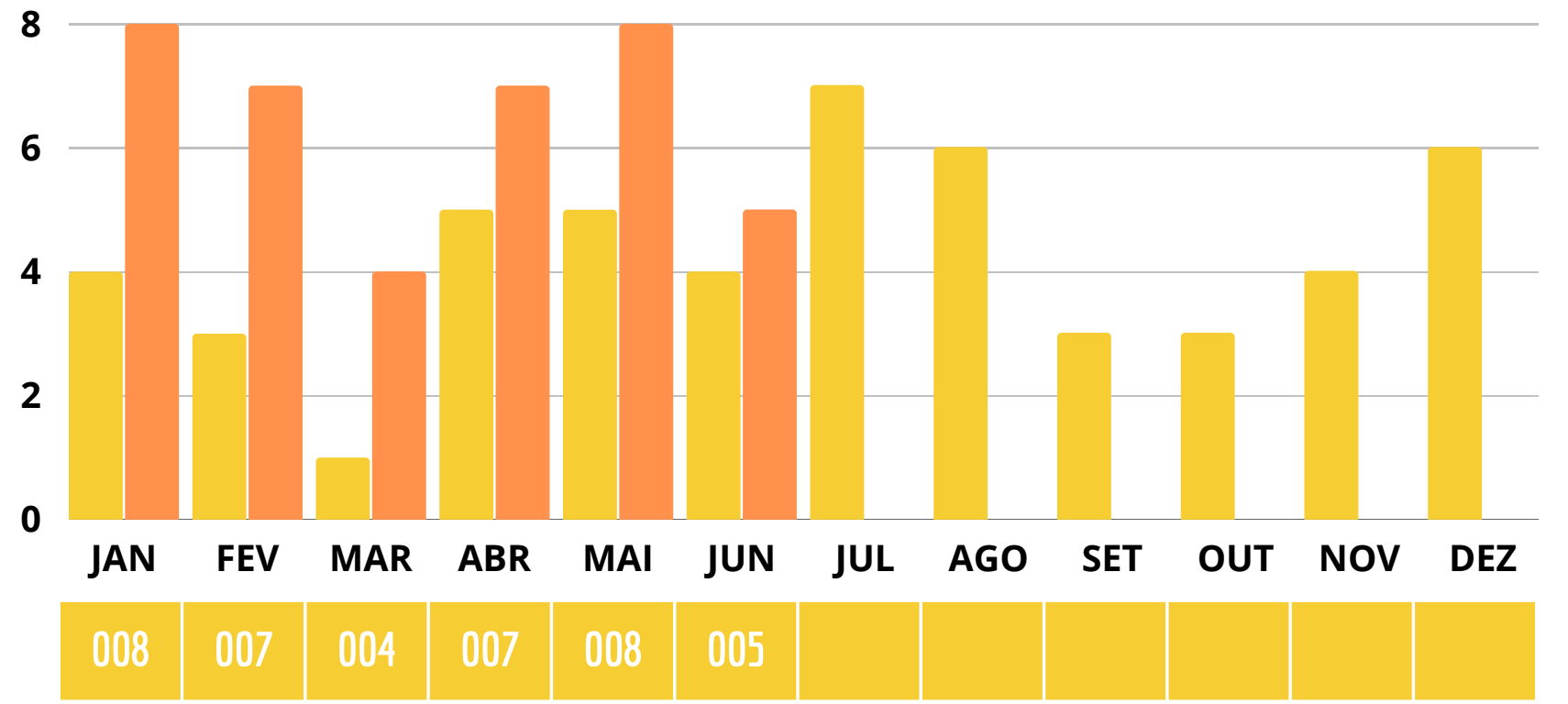


AUMENTO, APROXIMADO, DE 91% (NOVENTA E UM POR CENTO) EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021.

LEGENDA:

- 2021: 022
- 2022: 042

PROCESSOS ABERTOS - BENEFÍCIOS





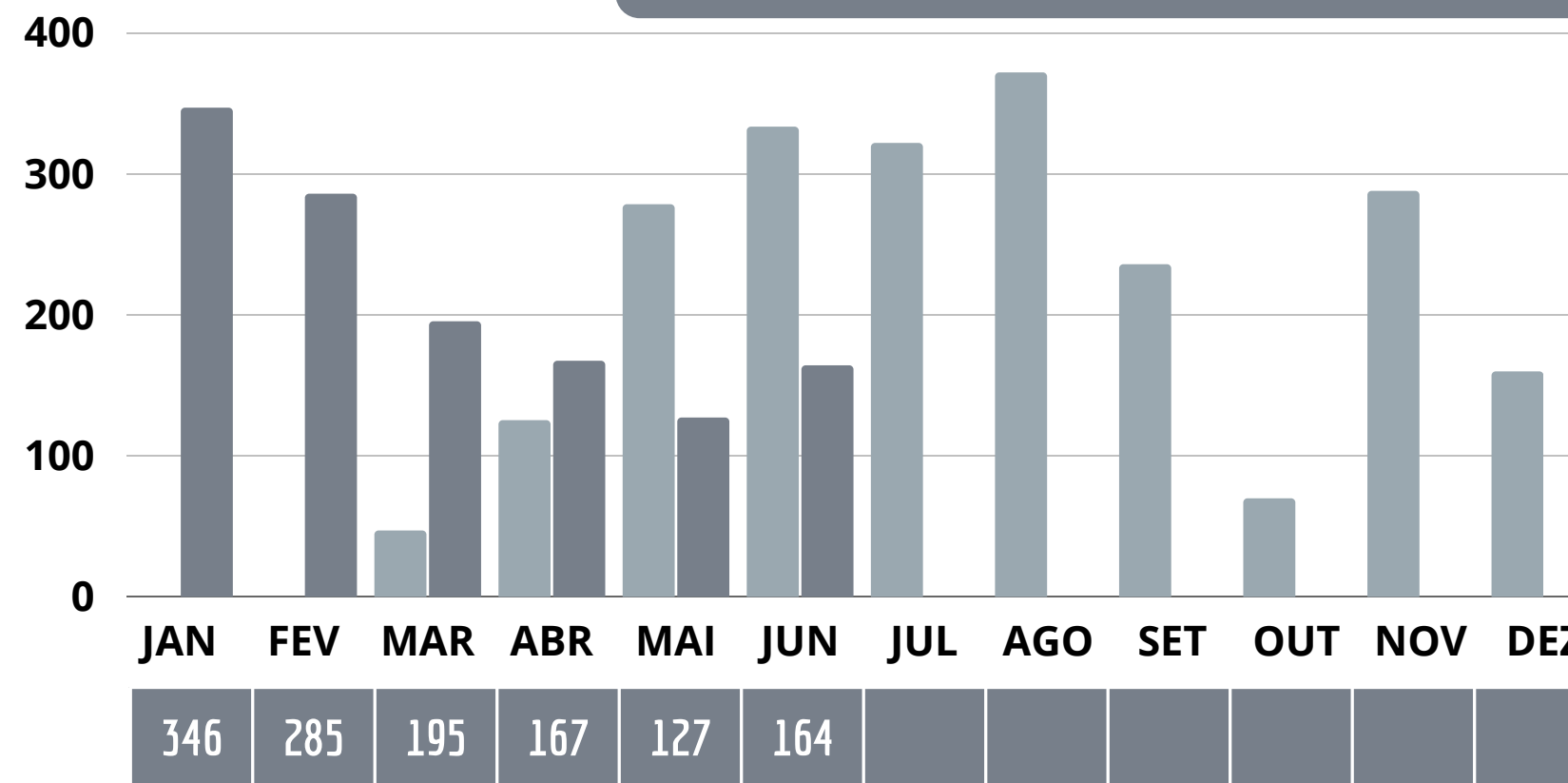
QUEDA, APROXIMADO, DE 17% (DEZESSETE POR CENTO) EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021, MARÇO A JUNHO.

OS ATENDIMENTOS PASSARAM A SER REGISTRADOS A PARTIR DE MARÇO DE 2021.

LEGENDA:

- 2021: 783
- 2022: 1.284

ATENDIMENTOS REALIZADOS



A PARTIR DE JUNHO DE 2022 OS ATENDIMENTOS PASSARAM A SER SUBDIVIDIDOS EM: PRESENCIAL E DIGITAL (WHATSAPP, E-MAIL, FALE COM GESTOR, TELEFONE), OUTRA MEDIDA ADOTADA É O REGISTRO E DEPURAÇÃO POR ESPÉCIE DE DEMANDA PRESTADA PELA AUTARQUIA. DESSA FORMA, ALÉM DE UMA MENSURAÇÃO MAIS REFINADA, ABRE-SE A OPORTUNIDADE DE QUALIFICAR MELHOR OS ATENDIMENTOS E DISTRIBUIR O EFETIVO, AFIM DE AUMENTAR A EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA DOS SERVIÇOS PRESTADOS.

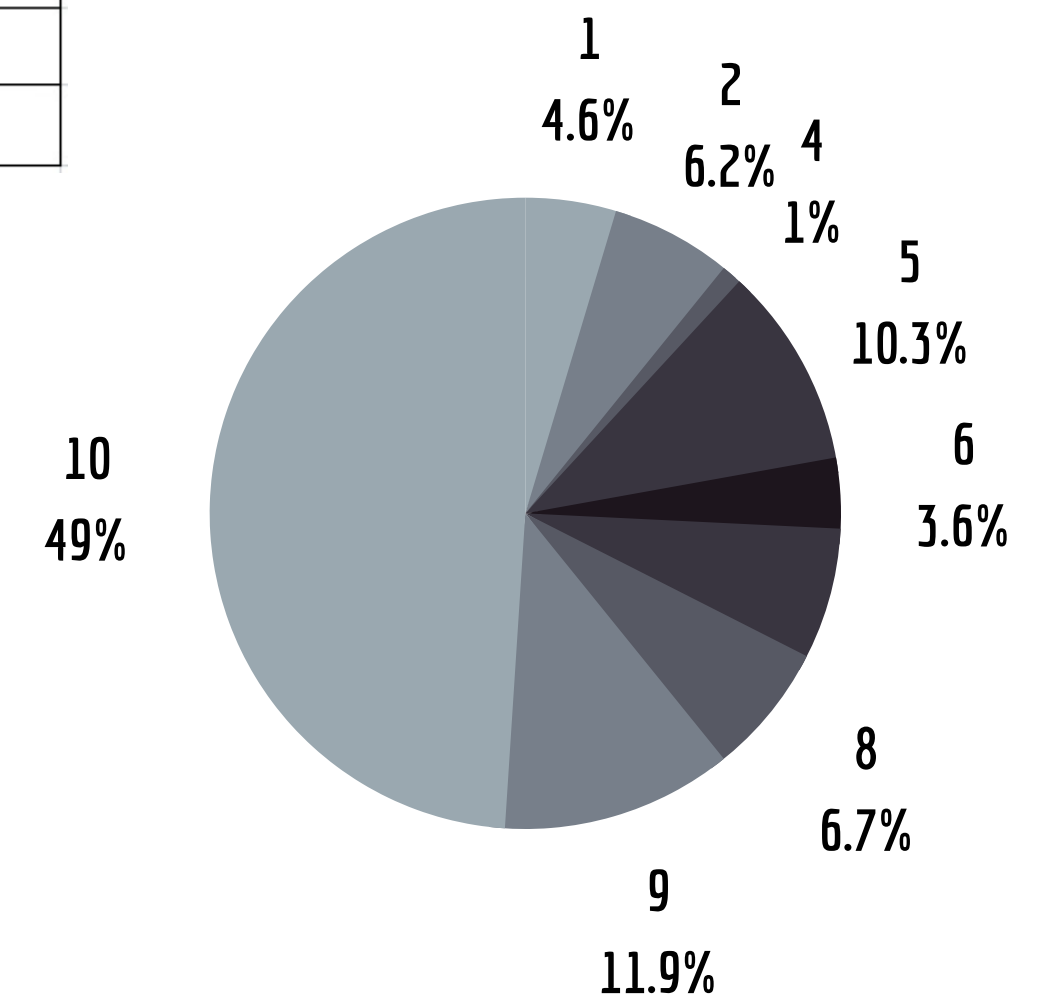
NOS GRÁFICOS ABAIXO, DEMONSTRA-SE OS RESULTADOS OBTIDOS A PARTIR DA AÇÃO SUPRACITADA:

ATENDIMENTOS PRESENCIAIS

LEGENDA DA DEMANDA	
ABERTURA DE PROCESSO	1
SIMULAÇÃO	2
CONTRIBUIÇÃO SOBRE LICENÇA SEM VENCIMENTO	3
ENTREGA DE CARTEIRA DE APOSENTADO	4
CADASTRO	5
RECADASTRAMENTO	6
CARTAMARGEM	7
CONTRACHEQUE	8
DÚVIDAS EM GERAL	9
OUTROS	10

CÓDIGO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
QNT.	009	012	000	002	020	007	013	013	023	095

TOTAL: 194

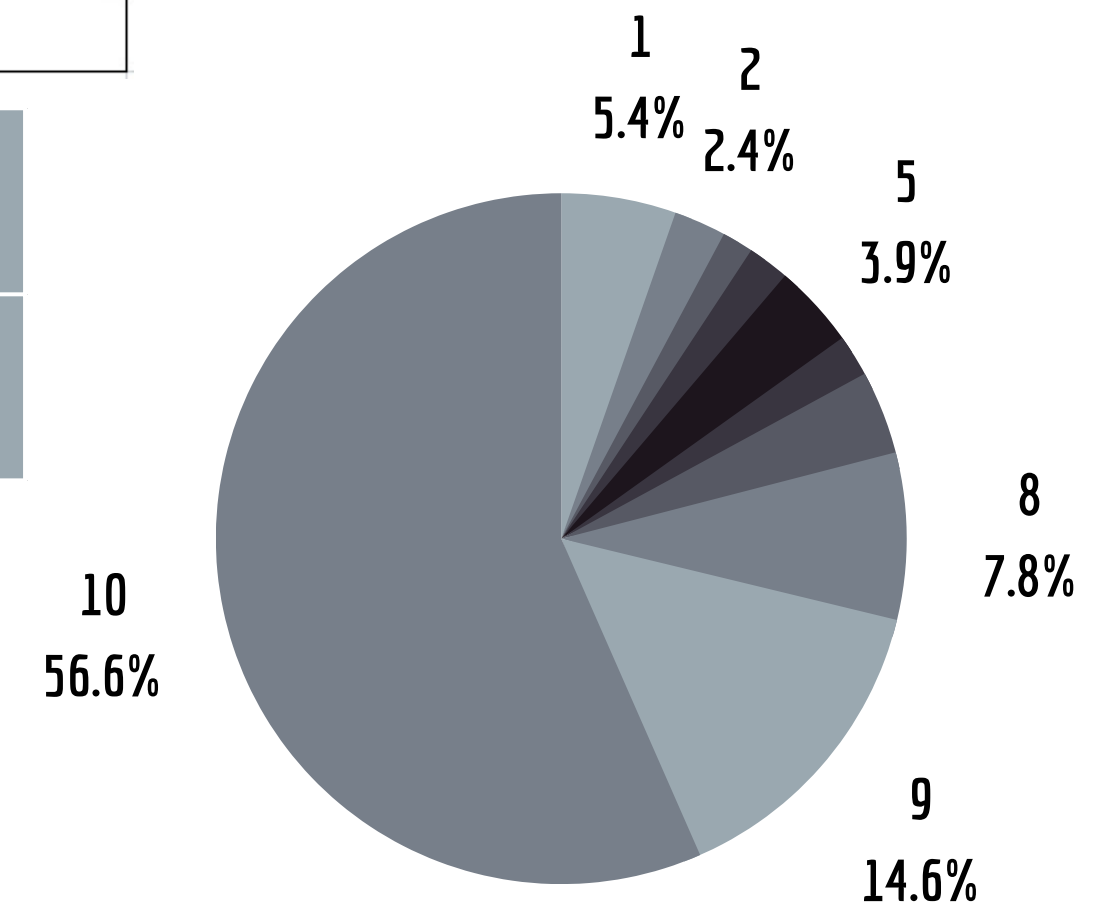


ATENDIMENTOS DIGITAIS

LEGENDA DA DEMANDA	
ABERTURA DE PROCESSO	1
SIMULAÇÃO	2
CONTRIBUIÇÃO SOBRE LICENÇA SEM VENCIMENTO	3
ENTREGA DE CARTEIRA DE APOSENTADO	4
CADASTRO	5
RECADASTRAMENTO	6
CARTAMARGEM	7
CONTRACHEQUE	8
DÚVIDAS EM GERAL	9
OUTROS	10

CÓDIGO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
QNT.	011	005	003	004	008	004	008	016	030	116

TOTAL: 205



ATENDIMENTOS

PRESENCIAIS X DIGITAIS

O **ATENDIMENTO PRIMÁRIO** É , NORMALMENTE, O PRIMEIRO CONTATO DO PÚBLICO JUNTO À INSTITUIÇÃO, DESSA FORMA PODE-SE CHEGAR A CONCLUSÃO DE QUE PARA A CONSTRUÇÃO DE UMA IMAGEM INSTITUCIONAL QUE POSSA PASSAR CONFIANÇA, CREDIBILIDADE, CELERIDADE, TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA É IMPRESCINDÍVEL QUE A EQUIPE SEJA CAPACITADA E ESTEJA EM SINTONIA COM AS DEMANDAS DOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SOCIEDADE COMO UM TODO, EXERCENDO A EMPATIA.

EM TERMOS NUMÉRICOS O ATENDIMENTO VIRTUAL OCUPA **52% (CINQUENTA E DOIS POR CENTO)** DA TOTALIDADE DE ATENDIMENTOS REALIZADOS EM JUNHO, ENQUANTO O ATENDIMENTO PRESENCIAL **48% (QUARENTA E OITO POR CENTO)**.

APÓS ANÁLISE VERIFICA-SE QUE O **ATENDIMENTO DIGITAL ULTRAPASSOU O PRESENCIAL**, CONCLUI-SE QUE O PÚBLICO SENTE-SE SEGURO EM UTILIZAR NOSSOS CANAIS DE ATENDIMENTO VIRTUAIS PARA SOLUÇÃO DE SUAS QUESTÕES. RESSALTA-SE A IMPORTÂNCIA DA MANUTENÇÃO DE UM DIÁLOGO URBANO E CORTÊS JUNTO AO PÚBLICO, DE MODO A GARANTIR QUE AS DEMANDAS SOLICITADAS SEJAM ATENDIDAS PELA AUTARQUIA.

CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS É O NÚCLEO DA DIRETORIA DE BENEFÍCIOS, ESSA EXECUTA DIRETAMENTE O ATO DE APOSENTAR OU CONCEDER PENSÃO POR MORTE, É DE SUMA IMPORTÂNCIA ACOMPANHAR SUA EVOLUÇÃO AO LONGO DO TEMPO. NAS TABELAS E GRÁFICOS ABAIXO SERÁ POSSÍVEL VERIFICAR O COMPORTAMENTO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS.

2022

REGRA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
IDADE	154	154	157	161	162	168
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	61	61	63	65	65	70
INCAPACIDADE PERMANENTE	60	60	60	61	61	61
COMPULSÓRIA	15	15	15	15	16	16
PENSÃO POR MORTE	112	112	112	113	113	115
TOTAL BENEFICIÁRIOS	402	402	407	415	417	430

DISTRIBUIÇÃO POR ESPÉCIE

PENSÃO POR MORTE

26.7%

COMPULSÓRIA

3.7%

INC. PERM.

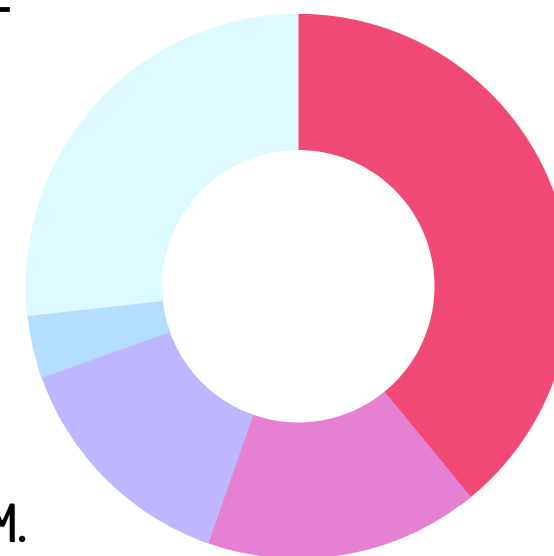
14.2%

TEMPO DE CONTR.

16.3%

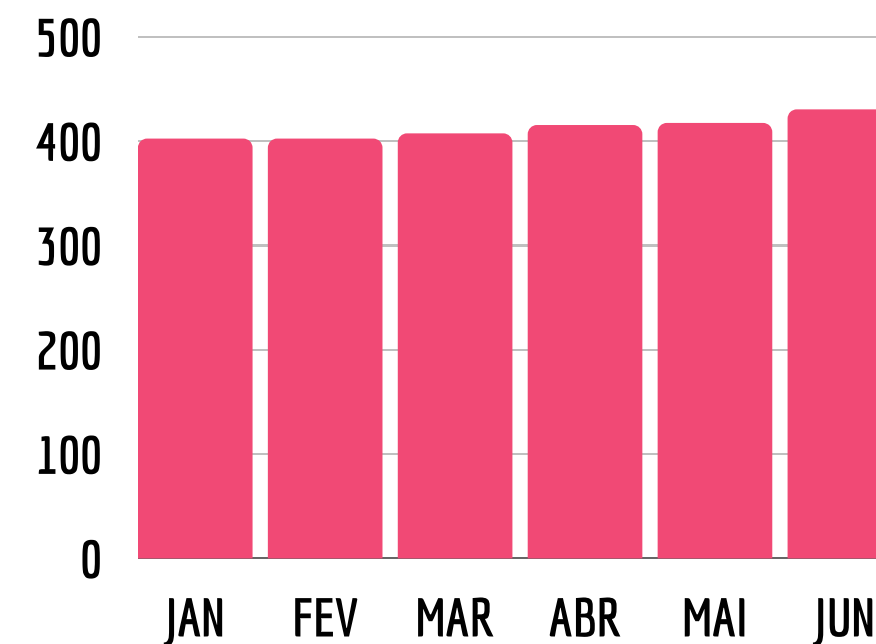
IDADE

39.1%



EVOLUÇÃO

AO LONGO DO TEMPO



2021

REGRA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
IDADE	156	160	160	162	162	165
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35	37	37	37	37	40
INCAPACIDADE PERMANENTE	50	50	49	49	49	49
COMPULSÓRIA	13	13	13	13	14	14
PENSÃO POR MORTE	107	107	107	107	108	108
TOTAL BENEFICIÁRIOS	361	367	366	368	370	376

DISTRIBUIÇÃO POR ESPÉCIE

PENSÃO POR MORTE

28.7%

COMPULSÓRIA

3.7%

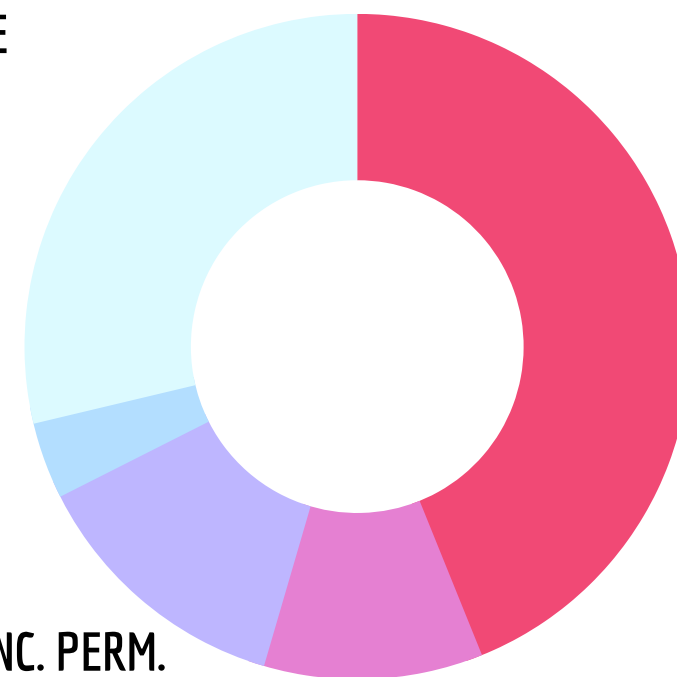
INC. PERM.

13%

TEMPO DE CONTR.

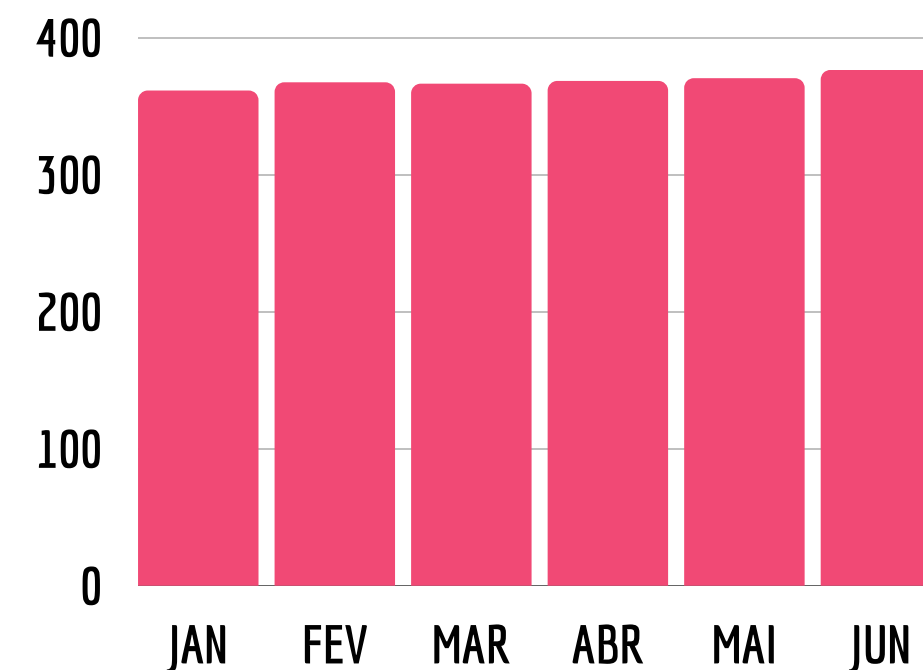
10.6%

IDADE
43.9%



EVOLUÇÃO

AO LONGO DO TEMPO



EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021, HOVE **CRESCIMENTO** DE, APROXIMADAMENTE, **14%** (QUATORZE POR CENTO) NO TOTAL DE BENEFICIÁRIOS (APOSENTADOS E PENSIONISTAS).

TOTAL DE APOSENTADOS: 315 (TREZENTOS E QUINZE)

TOTAL DE PENSIONISTAS: 115 (CENTO E QUINZE)

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

COMPETÊNCIA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
APOSENTADORIAS	004	000	006	007	002	013
PENSÕES POR MORTE	000	000	000	001	001	002
TOTAL	004	000	006	008	003	015

HOMOLOGAÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS PELO - TCE/RJ

APÓS O ATO DE CONCESSÃO DO BENEFÍCIO A INSTITUIÇÃO DEVE ENVIAR AS INFORMAÇÕES E DOCUMENTOS DOS BENEFICIÁRIOS AO TCE/RJ, ESSE IRÁ REALIZAR EXAME DA LEGALIDADE PARA FINS DE REGISTRO, ATRAVÉS DE PLATAFORMA PRÓPRIA, OBJETIVA-SE O CUMPRIMENTO DA DELIBERAÇÃO 260 DE 02 DE SETEMBRO DE 2013.

IMEDIATAMENTE ABAIXO PODE-SE CONFERIR O STATUS DOS PROCESSOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS JUNTO AO TCE/RJ:

PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS: 116

HOMOLOGADAS: 113

EM ANÁLISE: 003

NÃO HOMOLOGADAS: 000

COMO PODE SER OBSERVADO, A AUTARQUIA GOZA DE GRANDE LEGITIMIDADE NAS CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS.

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS: 328

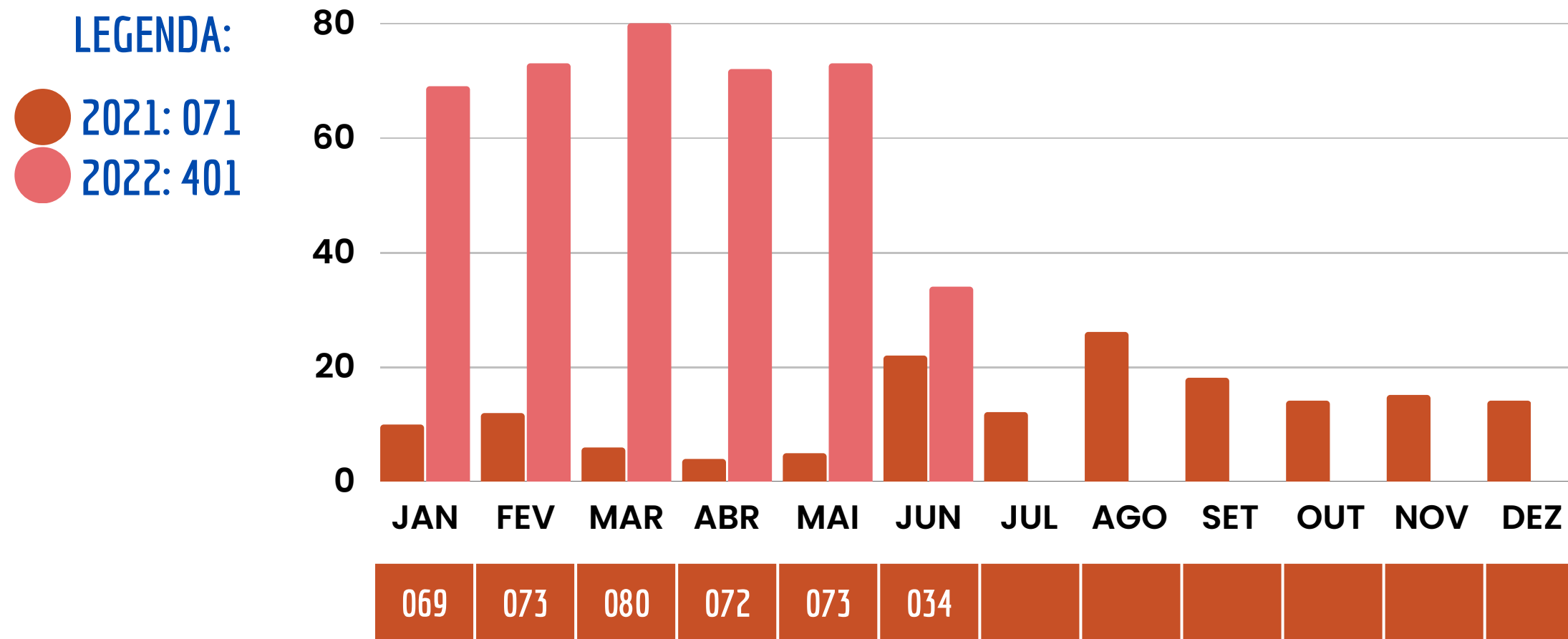
HOMOLOGADAS: 308

EM ANÁLISE: 020

NÃO HOMOLOGADAS: 001

SIMULAÇÕES

A SIMULAÇÃO É A ATIVIDADE QUE PRECEDE A CONCESSÃO DE APOSENTADORIA, ATRAVÉS DESSA HÁ A POSSIBILIDADE DE APURAR AS REGRAS E APONTAR AO SEGURADO O BENEFÍCIO MAIS VANTAJOSO. OS SERVIDORES QUE A REALIZAM DEVEM SER CAPACITADOS E PREPARADOS PARA SABER ABASTECER E OPERAR O SISTEMA PREVIDENCIÁRIO, ATITUDE QUE TORNA O PROCEDIMENTO SEGURO E PRECISO AO PÚBLICO. ABAIXO É POSSÍVEL ANALISAR O QUANTITATIVO DE SIMULAÇÕES E COMPARÁ-LAS AO EXERCÍCIO DE 2021:



EM RELAÇÃO AO MESMO PERÍODO DO EXERCÍCIO DE 2021, HOVE **CRESCIMENTO** DE, APROXIMADAMENTE, **340% (TREZENTOS E QUARENTA POR CENTO)** NO TOTAL DE SIMULAÇÕES REALIZADAS.

MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

PARTE ESTRATÉGICA E ELEMENTAR DO DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS, A MANUTENÇÃO É ESSENCIAL PARA APURAR E EVITAR INCONSISTÊNCIAS POSTERIORES AO ATO DE CONCESSÃO DO PROVENTO. A INSTITUIÇÃO CONTA, ATUALMENTE, COM SERVIDOR EFETIVO QUE ENCARREGA-SE DE RECADASTRAR OS APOSENTADOS E PENSIONISTAS, VERIFICAR SE HÁ ACUMULAÇÕES INDEVIDAS E ÓBITOS, REALIZAR O LEVANTAMENTO DA BASE CADASTRAL, REALIZAR CRUZAMENTO DE DADOS E ABASTECER OS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS. DIVERSOS SISTEMAS INTEGRAM O ROL DE INSTRUMENTOS UTILIZADOS PELO RESPONSÁVEL PELA MANUTENÇÃO, TAIS QUAIS: SIG/RPPS, CNIS/RPPS, GESCON, GERID, GID, GPA E SICOPREV.

SIG/RPPS: SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS;

CNIS/RPPS: CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS;

GESCON: GESTÃO DE CONSULTAS E NORMAS;

GERID: SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE IDENTIDADES;

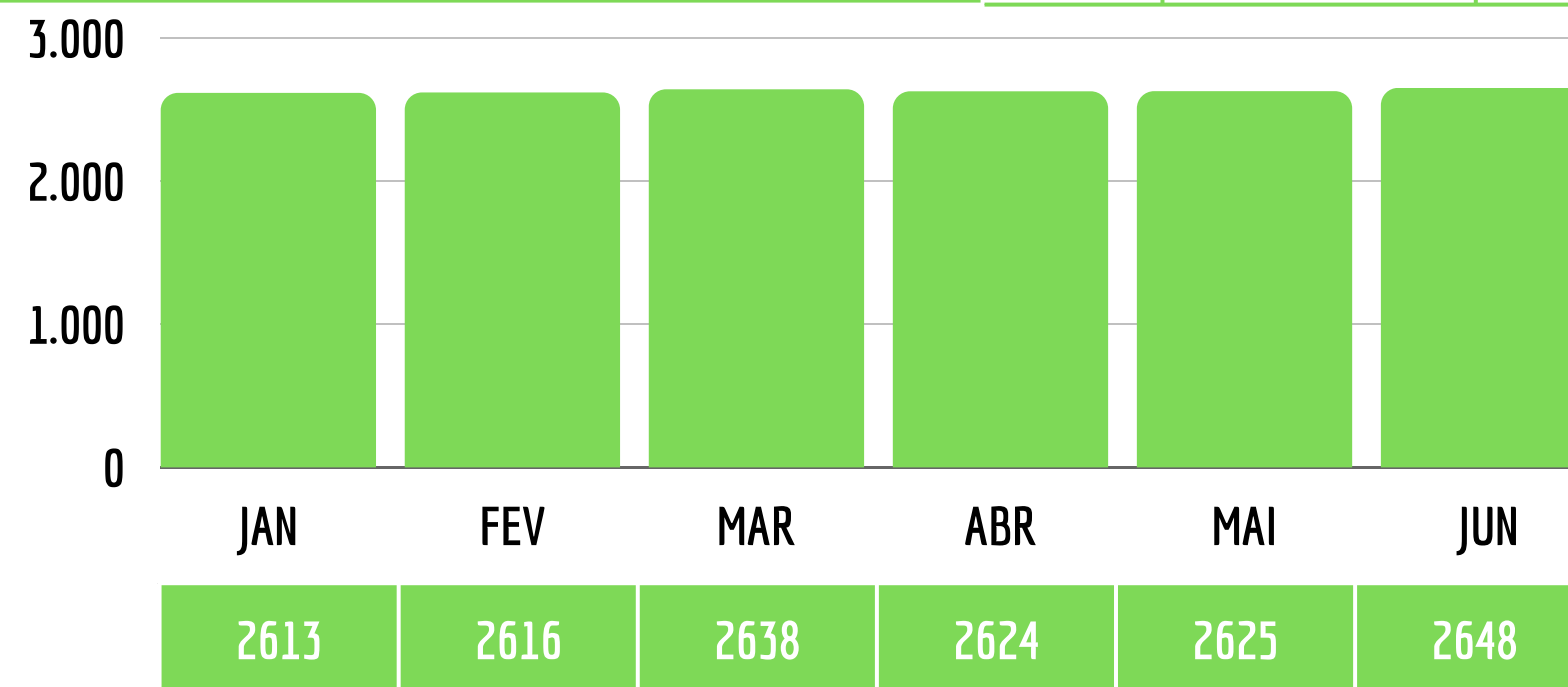
GID: SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE IDENTIDADE E ACESSO;

GPA: GERENCIAMENTO DE PERMISSÕES DE ACESSO;

SICOPREV: SISTEMA DE COOPERAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

BASE CADASTRAL

ENTIDADE / ÓRGÃO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA	2184	315	115	2614
CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA	017	000	001	018
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA	014	001	001	016
TOTAL	2215	316	117	2648



DE JANEIRO A JUNHO DE 2022, HOVE CRESCIMENTO DE, APROXIMADAMENTE, 1,3% (UM VÍRGULA TRÊS POR CENTO) NA BASE CADASTRAL DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS.

RECADASTRAMENTO

O RECADASTRAMENTO É O MEIO QUE A INSTITUIÇÃO TEM DE COIBIR E SUSPENDER BENEFÍCIOS PAGOS INDEVIDAMENTE, DEVIDO AO ÓBITO DE SEU TITULAR, ALÉM DE ATUALIZAR A BASE CADASTRAL, SENDO COMPOSTA POR: ENDEREÇO, TELEFONE, ESTADO CIVIL E NASCIMENTO DE FILHOS OU TUTELA/CURATELA.

A FUNDAMENTAÇÃO LEGAL PARA SUA REALIZAÇÃO É O DECRETO MUNICIPAL N.º 2.459 DE 27 DE AGOSTO DE 2014 E ATO NORMATIVO N.º 001 DE 2022, QUE DISCIPLINAM O TEMA. EM SUMA, A REALIZAÇÃO DEVE SER FEITA NO MÊS DE NASCIMENTO DO BENEFICIÁRIO, CASO ESSE NÃO SE APRESENTE, SEU PROVENTO SERÁ SUSPENSO ATÉ SUA REGULARIZAÇÃO, RESSALTA-SE QUE A AUTARQUIA NOTIFICA ATRAVÉS DO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO E ESGOTA TODOS OS MEIOS DE CONTATO JUNTO AO BENEFICIÁRIO, ISSO PORQUE O IPREVI É ADEPTO DA BUSCA ATIVA.

OBSERVE O CONTROLE DO RECADASTRAMENTO NA TABELA ABAIXO:

COMPETÊNCIA	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
APOSENTADOS	27	24	20	20	27	25
PENSIONISTAS	17	7	5	6	12	16
NÃO REALIZADOS	0	0	0	0	0	0
BENF. SUSPENSOS	0	0	0	0	0	0

IRREGULARIDADES**CONSTITUCIONAIS**

UMA PREOCUPAÇÃO CONSTANTE SÃO AS IRREGULARIDADES QUE PODEM OCORRER, COMO: ACUMULAÇÕES INDEVIDAS, REMUNERAÇÃO ACIMA DO TETO CONSTITUCIONAL, SEGURADOS ATIVOS EM UM INSTITUTO E APOSENTADOS POR INCAPACIDADE PERMANENTE EM OUTRO, ETC. COM O OBJETIVO DE ACOMPANHAR ESSAS DEMANDAS A INSTITUIÇÃO POSSUI SERVIDOR PARA REALIZAR ESSA FISCALIZAÇÃO, COM O APOIO DOS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS SUPRACITADOS. IMEDIATAMENTE ABAIXO APRESENTA-SE AS CONCLUSÕES E DIAGNÓSTICOS DAS ANÁLISES DO SEMESTRE.

APÓS APURAÇÃO UTILIZANDO-SE DO SICOPREV E O SIG/RPPS NÃO FORAM ENCONTRADAS INCONSTITUCIONALIDADES NA BASE CADASTRAL DO IPREVI.

COMPENSAÇÃO**PREVIDENCIÁRIA**

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES.

VISA-SE ATENDER À LEI Nº 9.796 DE 05 DE MAIO DE 1999 E AO DECRETO Nº 3.112, DE 6 DE JULHO DE 1999, ALTERADO PELO DECRETO Nº 3217, DE 22 DE OUTUBRO DE 1.999 E A PORTARIA MPAS Nº DE 16 DE DEZEMBRO DE 1.999. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20.

COMPENSAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
VALOR A PAGAR	R\$ 2.174,04	R\$ 2.174,04	R\$ 2.174,04	R\$ 2.174,04	R\$ 2.174,04	R\$ 2.174,04	R\$ 19.566,36
VALOR A RECEBER	R\$4.454,65	R\$ 2.978,05	R\$ 2.978,05	R\$ 2.978,05	R\$ 2.978,05	R\$ 2.978,05	R\$ 28.279,05
VALOR BLOQUEADO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VALOR RECEBIDO	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.280,61	R\$ 804,01	R\$ 804,01	R\$ 804,01	R\$ 7.908,68

OBS: FOI REPASSADO NA COMPETÊNCIA DE MARÇO O VALOR DE R\$ 1.476,60 QUE ESTAVA ATRASADO DESDE A MUDANÇA DO SISTEMA.

COMPENSAÇÕES PAGAS	004	COMPENSAÇÕES RECEBIDAS	006	REQUERIMENTOS ANALISADOS E APROVADOS	001	REQUERIMENTOS ANALISADOS INDEFERIDOS/EM EXIGÊNCIA	005	REQUERIMENTOS FEITOS AG. ANÁLISE	007
--------------------	-----	------------------------	-----	--------------------------------------	-----	---	-----	----------------------------------	-----

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

A **DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS** É O SETOR COMPLEXO CUJOS SERVIDORES DEVEM SER ALTAMENTE CAPACITADOS, ZELA PELOS PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS, DOS SEGURADOS, DOS FORNECEDORES, DA COMPRA DOS INSUMOS, DO CONTROLE DA TAXA ADMINISTRATIVA, DOS PARCELAMENTOS, DA ARRECADAÇÃO, DO PATRIMÔNIO, DO ALMOXARIFADO E TODO O IMPRESCINDÍVEL AO BOM ANDAMENTO ADMINISTRATIVO DA ORGANIZAÇÃO ESTEJAM EM HARMONIA COM OS PRECEITOS DAS NORMAS VIGENTES.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

- 5.1 - GESTÃO DE PESSOAS;
- 5.2 - GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO;
- 5.3 - ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES;
- 5.4 - COMPRAS E LICITAÇÕES;
- 5.5 - ATUARIAL;
- 5.6 - PATRIMÔNIO.

GESTÃO DE

PESSOAS

O EFETIVO DO IPREVI CONTA COM SERVIDORES CONCURSADOS DO ENTE, CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS, TODOS AMPARADOS NA LEI MUNICIPAL Nº863/2017 E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, LEI Nº 935/2018, LEI Nº 976/2019 E LEI Nº 1.186/2021.

CONTEMPORANEAMENTE, O IPREVI CONTA COM O SEGUINTE QUADRO DE SERVIDORES:

DIRETORIA EXECUTIVA

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO
7542	EDSON DE SOUSA	AUDITOR FISCAL	DIRETOR PRESIDENTE
6322	FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE	AUXILIAR DE SECRETARIA	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
6852	ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIA	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

SERVIDORES CONCURSADOS DO IPREVI

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO OU FUNÇÃO GRATIFICADA
1015	ANDRESSA GAMA DO PRADO	ESCRITURÁRIA	NENHUM
1019	ANA PAULA PIRES ALVES	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE BENEFÍCIOS
1014	ANGELA MARIA RIBEIRO DA SILVA	SERVENTE	RESP. PELO SETOR DE PATRIMÔNIO
1040	CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE PROTOCOLO
1006	CAROLINA TAVARES DE LIMA	ALMOXARIFE	CHEFE DA TESOURARIA
1032	DANILO DA SILVA B. DOS SANTOS	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1021	ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO	ESCRITURÁRIO	CONTROLADOR INTERNO
1041	FÁBIO MEDEIROS	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1030	FILIPPO ANTONIO MASSARUTO	PROCURADOR	RESP. PELA PROCURADORIA
1039	HUDSON VALÉRIO M. DE OLIVEIRO	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1037	IVONETE ANTUNES DA SILVA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÃO

SERVIDORES CONCURSADOS DO IPREVI

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO OU FUNÇÃO GRATIFICADA
1036	JONATHA LUIS MACARIO VILARINHO	ESCRITURÁRIO	RESP. PELO RH E FREQUÊNCIA
1022	LUIZ HENRIQUE RODRIGUES CUNHA	ESCRITURÁRIO	RESP. PELA ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES
1011	MARIO LUIZ VERDEIRO FERREIRA	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	RESP. PELO EXPEDIENTE E SERVIÇOS GERAIS

CARGO COMISSIONADO

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO
1042	GABRIEL FARIAS DOS SANTOS	NENHUM	CHEFE DA CONTABILIDADE

ESTAGIÁRIOS

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO
1033	ADRIELSON SILVA DO NASCIMENTO	NENHUM	NENHUM
1034	LUCAS DA CRUZ SANTOS	NENHUM	NENHUM

EXONERAÇÕES

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO OU FUNÇÃO GRATIFICADA
1028	PAULA BIANCA DE CASTRO OLIVEIRA DORNELLE	NENHUM	CHEFE DA CONTABILIDADE
1017	ANA CRISTINA FAUSTINO	ESCRITURÁRIA	CHEFE DA TESOUREARIA
1023	JULIANA DE ROSA MELO	ESCRITURÁRIA	CONTROLADORA INTERNA
1031	KÁTIA REGINA MENDONÇA DA SILVA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO PROTOCOLO
1012	ALINE DE OLIVEIRA ROCHA DE SOUZA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO RH E FREQUÊNCIA
7724	ALESSANDRA ARANTES MARQUES	ADM. DE EMPRESA	DIRETORA PRESIDENTE
6852	ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIA	DIRETORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRA
6322	FLÁVIA GONÇALVES CAVALCANTE	AUXILIAR DE SECRETARIA	DIRETORA DE BENEFÍCIOS

**GESTÃO DE
FOLHA DE PAGAMENTO SERVIDORES**

UMA DAS PRINCIPAIS FUNÇÕES DA AUTARQUIA É A GARANTIA E MANUTENÇÃO DO PAGAMENTO DOS SEUS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS - APOSENTADOS E PENSIONISTAS - DESSA FORMA O CONTROLE DO DESPREENDIMENTO DE NUMERÁRIO DESTINADO A ESTA MATÉRIA É EXTREMAMENTE IMPORTANTE.

DIRETORIA EXECUTIVA*

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 24.208,44	R\$ 26.563,19	R\$ 26.563,20	R\$ 6.640,80	R\$ 26.563,20	R\$ 26.563,20	R\$ 26.563,20	R\$ 163.665,23

ESTATUTÁRIOS

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 22.327,94	R\$ 17.423,79	R\$ 18.001,58	R\$ 9.199,91	R\$ 21.980,24	R\$ 29.715,60	R\$ 28.524,35	R\$ 147.173,41

***RESCISÃO - R\$ 83.397,60**

**GESTÃO DE
FOLHA DE PAGAMENTO SERVIDORES**

CARGOS COMISSIONADOS

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 6.368,05	R\$ 0,00	R\$ 2.468,47	R\$ 0,00	R\$ 2.027,67	R\$ 2.644,79	R\$ 1.889,47	R\$15.398,45

ESTAGIÁRIOS

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 0,00	R\$ 643,94	R\$ 919,92	R\$ 0,00	R\$ 919,92	R\$ 919,92	R\$ 919,92	R\$ 4.323,62

TOTAL R\$ 413.958,31



GESTÃO DE
FOLHA DE PAGAMENTO **APOSENTADOS**

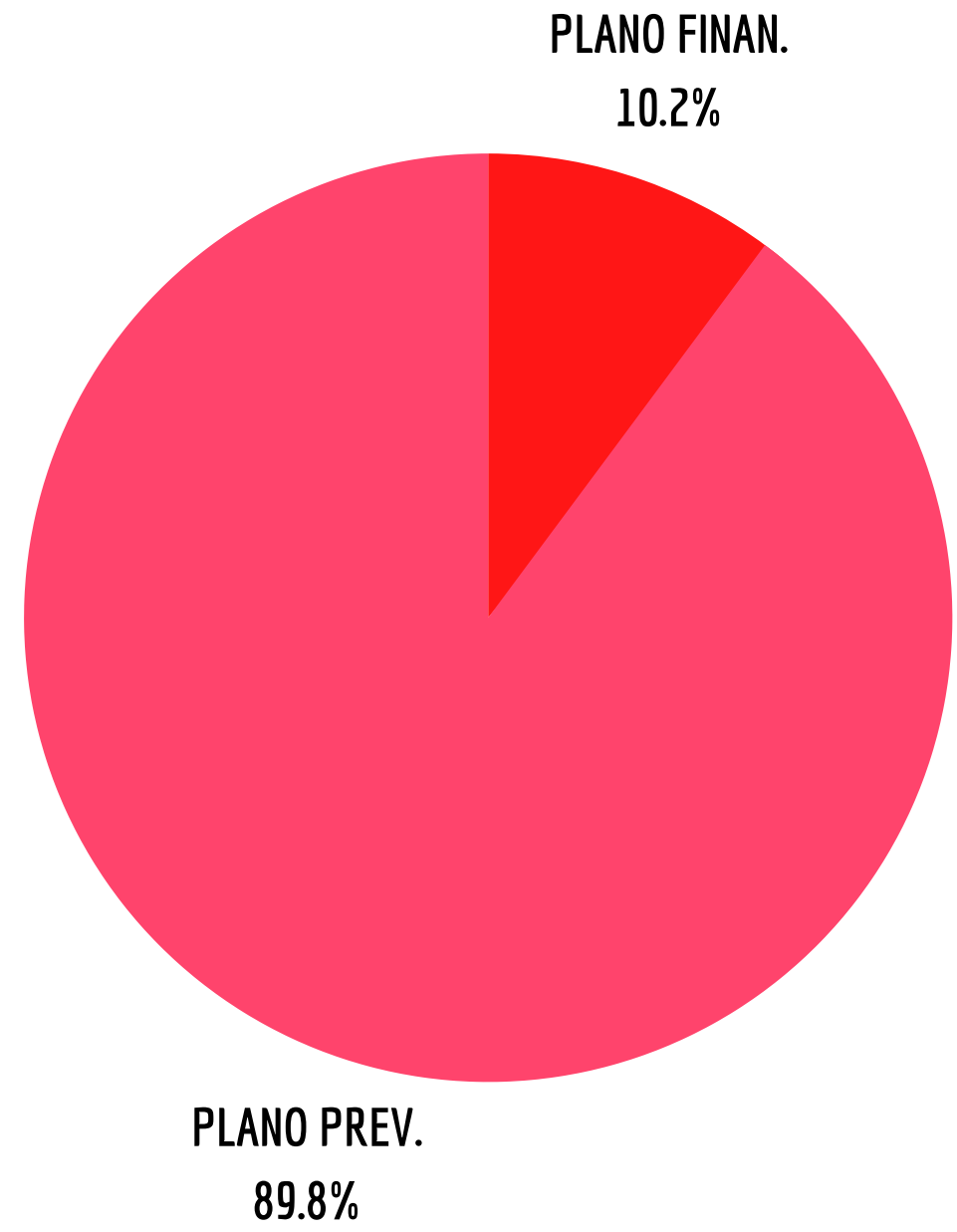
PLANO FINANCEIRO

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 51.192,16	R\$ 53.310,51	R\$ 53.310,51	R\$ 26.655,27	R\$ 53.310,51	R\$ 53.310,51	R\$ 53.310,51	R\$ 344.599,98

PLANO PREVIDENCIÁRIO

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 429.258,74	R\$ 448.422,43	R\$ 464.458,98	R\$ 231.111,64	R\$ 473.722,01	R\$ 497.201,46	R\$ 494.827,07	R\$ 3.039.002,33

TOTAL R\$ 3.383.602,31



**GESTÃO DE
FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS**

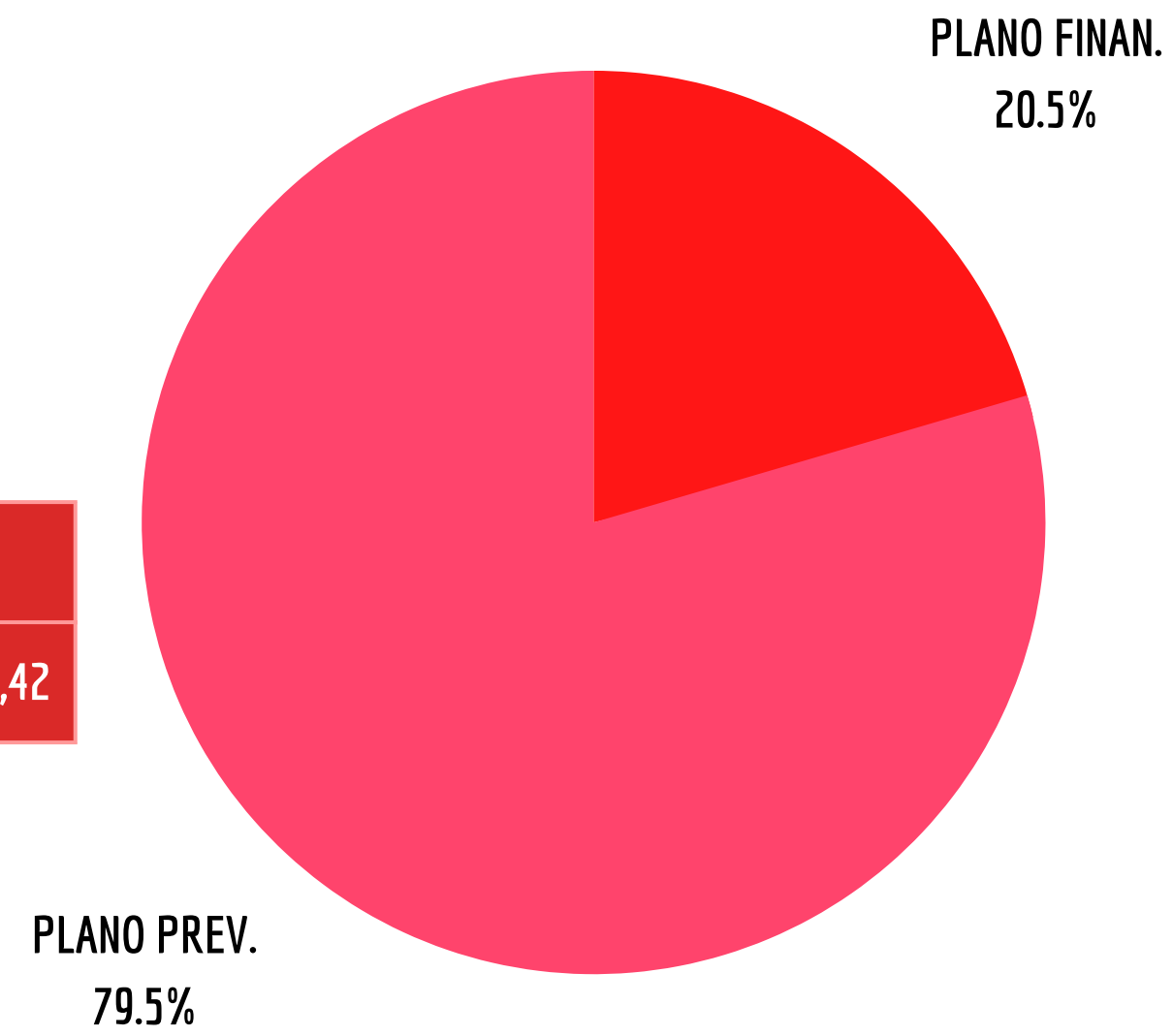
PLANO FINANCEIRO

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 35.197,47	R\$ 35.907,24	R\$ 35.907,24	R\$ 17.953,61	R\$ 35.907,24	R\$ 35.907,24	R\$ 35.907,24	R\$ 232.687,28

PLANO PREVIDENCIÁRIO

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º	ABRIL	MAIO	JUNHO	TOTAL
R\$ 134.522,03	R\$ 145.737,46	R\$ 138.701,75	R\$ 69.178,78	R\$ 137.384,16	R\$ 135.044,74	R\$ 142.151,50	R\$ 902.720,42

TOTAL R\$ 1.135.407,70



ARRECADAÇÃO

CONTROLE DE REPASSES

PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM 05 TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUIE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019:

LEI AUTORIZATIVA	Nº DO ACORDO CADPREV	MONTANTE QUITADO 1º SEMESTRE - 2022	PARCELAS PAGAS 1º SEMESTRE 2022
853/2017	1961/2017	R\$ 120.662,50	54 / 200
853/2017	1962/2017	R\$ 151.778,87	54 / 200
853/2017	1963/2017	R\$ 3.818.448,11	54 / 200
853/2017	1964/2017	R\$ 5.011.767,80	54 / 200
866/2017	0080/2018	R\$ 2.770.067,82	54 / 060

ARRECADAÇÃO

CONTROLE DE REPASSES

AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

PARA ALÉM, A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, NO ENTANTO A LEI MUNICIPAL Nº 1.193 DE 29 DE DEZEMBRO DE 2021 INSITUIU UM NOVO PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL, FIXANDO DESSA FORMA A ALÍQUOTA SUPLEMENTAR TRAZENDO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL AO PLANO PREVIDENCIÁRIO. VALE RESSALTAR QUE ESSAS SÃO DESCONTADAS SOBRE A BASE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL.

EXERCÍCIO	ALÍQUOTA
2021	12,07%
2022	14,54%
2023	14,54%
2024 - 2054	14,77%

AS ALÍQUOTAS SERÃO REVISTAS ANUALMENTE, SENDO, PORTANTO, ALTERADAS POR DECRETO MUNICIPAL DE FORMA A ATENDER AO DÉFICIT ATUARIAL.

ARRECADAÇÃO

CONTROLE DE REPASSES

CONTRIBUIÇÃO SOBRE A LICENÇA SEM VENCIMENTO

DE ACORDO COM A LEI MUNICIPAL Nº 369 DE 2002, "ART. 62 - O SEGURADO ATIVO, QUE SE ENCONTRAR EM LICENÇA SEM VENCIMENTOS OU SEM ÔNUS PARA A PATROCINADORA, DEVERÁ CONTINUAR RECOLHENDO SUA CONTRIBUIÇÃO AO IPREVI, DIRETAMENTE, SOB PENA DE NÃO SER COMPUTADO, PARA EFEITO DE APOSENTADORIA, O TEMPO DE DURAÇÃO DA RESPECTIVA LICENÇA.". COM ISSO A AUTARQUIA VEM NOTIFICANDO OS SEGURADOS, EM LICENÇA SEM VENCIMENTO, ATRAVÉS DO BOLETIM ELETRÔNICO OFICIAL - B.O.E. PARA INFORMÁ-LOS

EXERCÍCIO	ALÍQUOTA	TOTAL
CONTRIBUINDO	001	027
NÃO CONTRIBUINDO	013	
SEM MANIFESTAÇÃO	012	
PROCESSO ABERTO	001	

ARRECADAÇÃO

CONTROLE DE REPASSES

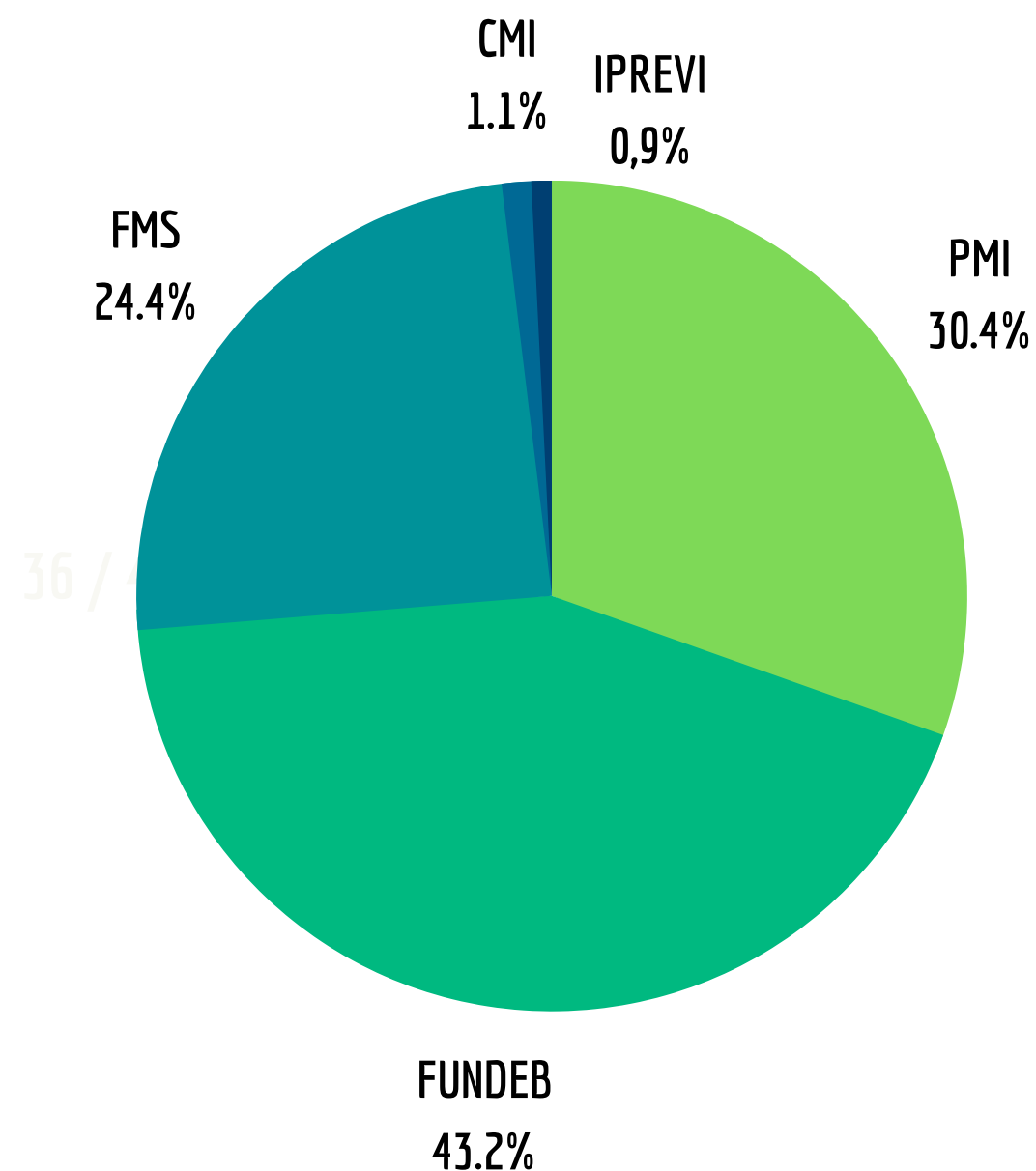
ARRECADAÇÃO

ARRECADAÇÃO DAS PATROCINADORAS, SOMATÓRIO DA CONTRIBUIÇÃO PATRONAL, SERVIDOR E ALÍQUOTA SUPLEMENTAR, NO PERÍODO DE JANEIRO A JUNHO DE 2022, DE ACORDO COM LANÇAMENTO NO DIPR - DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES:

TOTAL

R\$ 11.459.250,37

ARRECADAÇÃO	TOTAL
PMI	R\$ 3.476.399,45
FUNDEB	R\$ 4.973.752,26
FMS	R\$ 2.783.442,23
CMI	R\$ 133.586,47
IPREVI	R\$ 92.069,96

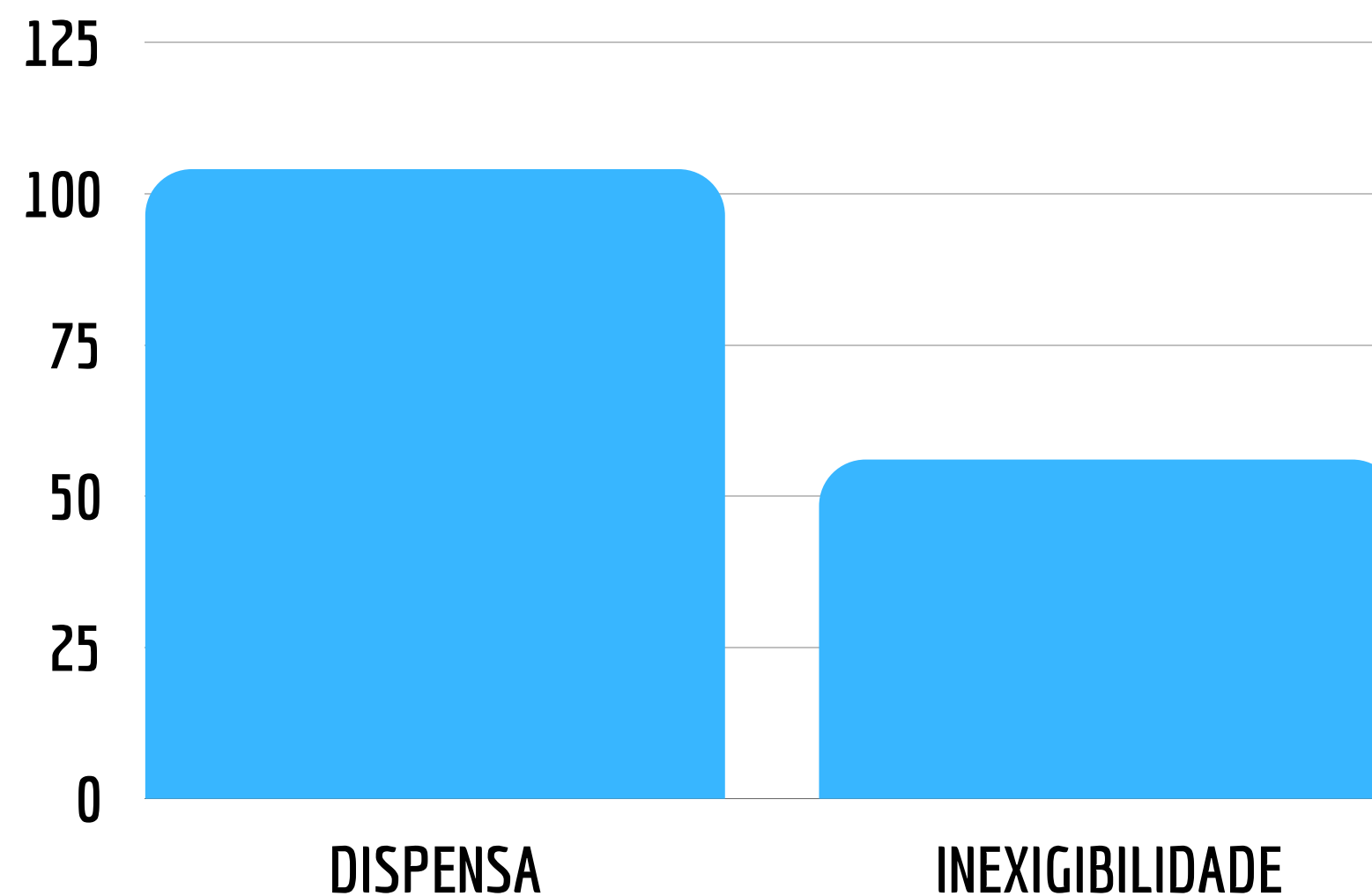


COMPRAS E LICITAÇÕES

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUIR A TABELA DOS VALORES TOTAIS REFERENTES AOS PROCESSOS DE LICITAÇÕES, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO:

ESPÉCIE	TOTAL
DISPENSA	R\$ 104.860,49
INEXIGIBILIDADE	R\$ 56.944,00

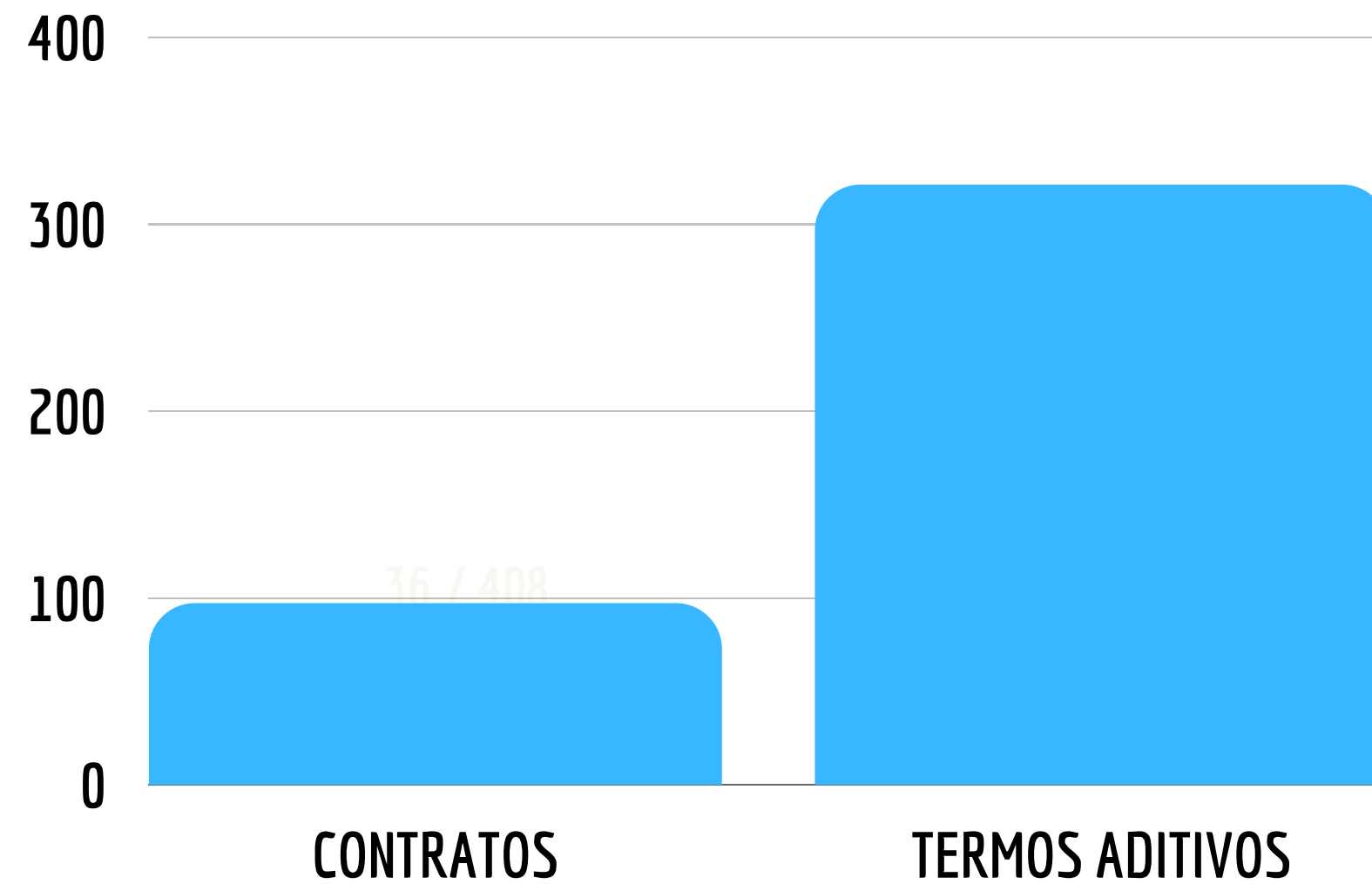


EM ANEXO RELATÓRIO EMITIDO PELO RESPONSÁVEL PELAS COMPRAS E LICITAÇÕES

COMPRAS E LICITAÇÕES

ABAIXO, SEGUIR A TABELA DOS VALORES TOTAIS REFERENTE AOS CONTRATOS E TERMOS ADITIVOS:

ESPÉCIE	TOTAL
CONTRATOS	R\$ 97.125,68
TERMOS ADITIVOS	R\$ 321.789,10



AVALIAÇÃO ATUARIAL

NA AVALIAÇÃO ATUARIAL REALIZADA COM A DATA-BASE DE 31/12/2021, NOVAMENTE FOI SALIENTADO PELO ATUÁRIO CONTRATADO A NECESSIDADE DA REALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO JUNTO AOS SERVIDORES VINCULADOS AO RPPS, PARA TER INFORMAÇÕES CADASTRAIS MAIS PRECISAS PARA A REALIZAÇÃO DO CÁLCULO ATUARIAL.

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS DRAA E REFERIDAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS:

COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS ANOS 2020 (BASE DE 2019), 2021 (BASE DE 2020) E 2022 (BASE DE 2021), NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

	DRAA 2020 base 2019	DRAA 2021 base 2020	DRAA 2022 base 2021
CODIGO TITULO	VALORES	VALORES	VALORES
		24,09%	9,72%
1.0.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	R\$ 128.203.105,86	R\$ 159.088.161,73	R\$ 174.556.475,40
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 286.609.463,36	R\$ 318.384.197,76	R\$ 348.876.631,34
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO			
		29,42%	16,47%
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 54.542.142,04	R\$ 70.589.301,59	R\$ 82.212.104,67
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 55.093.072,77	R\$ 77.625.668,09	R\$ 89.678.318,02
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)		R\$ 50.056,37	R\$ 291.947,90
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 550.930,73	R\$ 6.986.310,13	R\$ 7.174.265,45
		6,78%	7,62%
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 232.067.321,32	R\$ 247.794.896,17	R\$ 266.664.526,67
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 337.467.783,79	R\$ 368.187.188,84	R\$ 435.611.979,99
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 53.780.702,01	R\$ 46.434.467,23	R\$ 69.161.528,43
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 48.245.082,62	R\$ 40.820.978,45	R\$ 64.936.966,49
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 3.374.677,84	R\$ 33.136.847,00	R\$ 34.848.958,40
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	R\$ 24.919.987,25	R\$ 21.610.382,75	R\$ 18.385.503,54
		3,15%	13,25%
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)	R\$ 133.486.370,25	R\$ 137.685.653,28	R\$ 155.934.652,40
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)			

FOI CONSTATADO UM AUMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DE 2021 PARA 2022 EM FUNÇÃO DE NOVA TÁBUAS DE MORTALIDADE E ENVELHECIMENTO DA POPULAÇÃO. REGISTRA-SE UM AUMENTO DOS VALORES DOS ATIVOS FINANCEIROS DE 2021 PARA 2022 DE 9,72%.

EM RELAÇÃO ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS, VERIFICA-SE UM CRESCIMENTO RAZOÁVEL. NO ÚLTIMO ANO DE ANÁLISE, A PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS **CRESCER** 16,47% E A PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER APRESENTOU CRESCIMENTO DE 7,62%, COMPATÍVEL COM AS VARIAÇÕES DA MASSA DE UM RPPS, QUER SEJA POR NOVAS ADMISSÕES NO QUADRO DE PESSOAL, APOSENTADORIAS OU PENSÕES.

O COMPARATIVO DE RECEITAS E DESPESAS RELATIVAS ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS EFETIVAMENTE EXECUTADAS DEMONSTROU UM AUMENTO NAS RECEITAS PARA O ANO DE 2021 NA PROPORÇÃO DE 27,93% SENDO A VARIAÇÃO NAS DESPESAS REGISTRADO, NO MESMO PERÍODO, UM AUMENTO DE 36,68%, PERFAZENDO UM RESULTADO POSITIVO 21,95% NO EXERCÍCIO DE 2022.

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Em nossa Avaliação Atuarial, utilizando as premissas e metodologias aplicadas, foram apuradas as seguintes alíquotas de contribuição: 14,00% para o servidor e 16,00% para o Ente, além da implantação de uma alíquota de custo suplementar para financiamento do déficit atuarial de 14,42%, nos exercícios de 2022 e 2023, sobre a base mensal de contribuição previdenciária.

PLANO DE CUSTEIO

16% Patronal

14% Servidor

PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL RPPS - ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR

- 12,07% (Doze vírgula sete por cento) para o ano de 2021;
- 14,54% (Quatorze vírgula cinquenta e quatro por cento) para os anos de 2022 e 2023;
- 14,77% (Quatorze vírgula setenta e sete por cento) para os anos de 2024 até 2054.

Art. 40 da Constituição Federal: “O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 103, de 2019).”

EM ANEXO RELATÓRIO EMITIDO PELO ATUÁRIO: Custo previdenciário total, evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício, evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial e do plano de custeio.

GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS

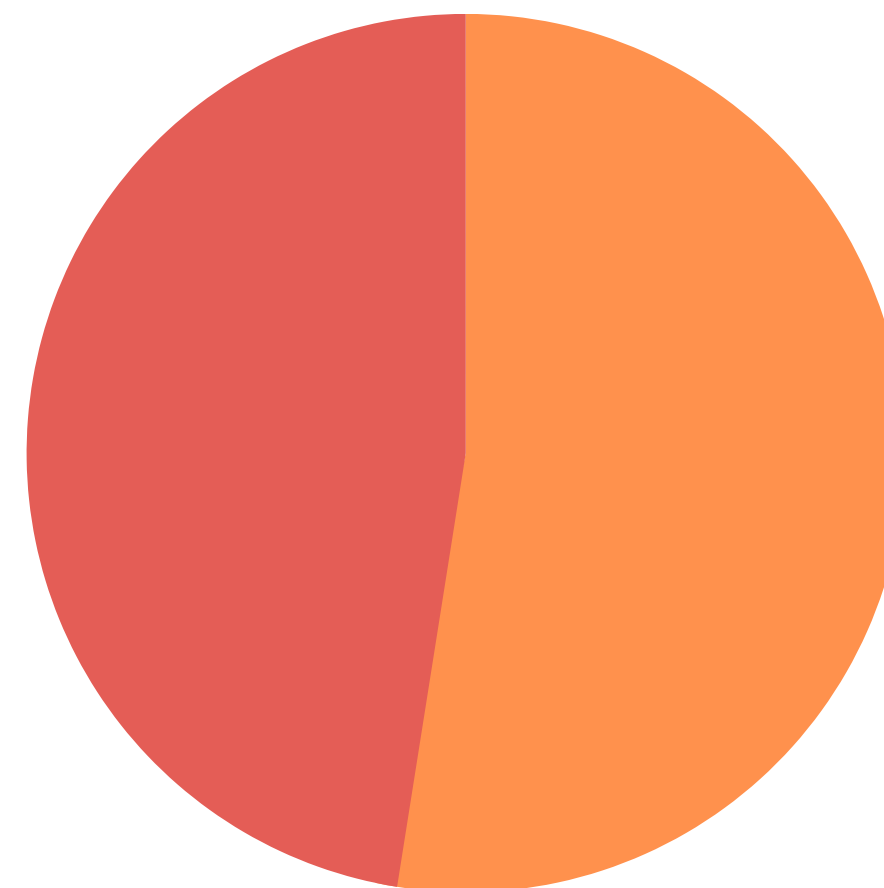
A Gestão dos Bens Patrimoniais tem sido realizada através de inventário e lançamento em sistema parametrizado para efetuar a depreciação. A Prestação de Constas, Deliberações 277 e 278, foram efetuadas e não foram apresentadas nenhuma óbice perante os Órgãos de Controle, TCE/RJ.

Abaixo é possível verificar a distribuição dos Bens Patrimoniais:

SALDO ANTERIOR	R\$ 63.365,31
SALDO ATUAL	R\$ 57.560,76

CRÉDITOS (DEPRECIÇÃO)	R\$ 5.804,55
------------------------------	---------------------

SALDO ATUAL
47.5%



SALDO ANTERIOR
52.5%

EM ANEXO RELATÓRIO EMITIDO PELA CONTABILIDADE: Balancete de Verificação do primeiro semestre de 2022.

GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA

TAXA ADMINISTRATIVA

A taxa de administração, conforme dispõe o artigo 15 da Portaria MPS nº 402/2008, será de até dois pontos percentuais do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior, conforme percentual definido em lei de cada ente. No mesmo sentido, o art. 4º, parágrafo único da lei municipal nº 367/02, estabelece o mesmo percentual aplicado sobre o valor total da remuneração e subsídios pagos aos servidores no ano anterior para definição da taxa administrativa.

O valor total da folha dos patrocinadores no exercício de 2021 foi de R\$ 53.843.438,41 (cinquenta e três milhões, oitocentos e quarenta e três mil e quatrocentos e trinta e oito reais e quarenta e um centavos). O valor máximo anual da taxa de administração será de 3% (três por cento) do valor total da salário de contribuição pagos aos servidores efetivos no exercício anterior. O valor total da taxa de administração para o exercício de 2022 é de 1.938.365,40 (um milhão, novecentos e trinta e oito mil e trezentos e sessenta e cinco reais e quarenta centavos), sendo R\$ 1.615.304,50 (um milhão e seiscentos e quinze mil e trezentos e quatro reais e cinquenta centavos) para despesas administrativas correntes e R\$ 323.060,90 (trezentos e vinte e três mil e sessenta reais e noventa centavos) para custear despesas com certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e certificação profissional aos Dirigentes e Órgãos Colegiados.

A GESTÃO PORMENORIZADA dos recursos da taxa de administração vem ocorrendo de forma incisiva desde 2013, uma vez que se há o objetivo institucional de custear a construção de uma sede própria para a Autarquia municipal, a fim de melhor atender nossos beneficiários, que vem aumentando ao longo dos últimos anos, bem como promover melhores condições para a realização dos trabalhos administrativos.

Assim iniciamos o ano de 2022 com uma reserva de R\$ 3.399.457,38 (três milhões e trezentos e noventa e nove mil e quatrocentos e cinquenta e sete reais e trinta e oito centavos) para a construção da sede própria.

GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA

TAXA ADMINISTRATIVA

A totalidade da folha dos servidores efetivos no exercício de 2021 foi de R\$ 53.843.483,41 (cinquenta, três milhões e oitocentos e quarenta e três mil e quatrocentos e oitenta e três reais e quarenta e um centavos).

PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 016/2022			
FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: LEI Nº 862/2017, INCLUÍDO PELA LEI MUNICIPAL Nº 1.186/2021			
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2022 - R\$ 1.938.365,40			
TOTAL DA FOLHA	ALÍQUOTA	VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	
R\$ 53.843.438,41	3,00%	R\$ 1.615.304,50	
DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS À ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTIDADE GESTORA DO RPPS. CONTROLE DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE FOLHA DE PAGAMENTO:			
R\$ 53.843.438,41	0,60%	R\$ 323.060,90	
DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS no PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS.			
MÊS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	ADIANTAMENTO, VIAGENS, CAPACITAÇÃO	FOLHA DE PAGAMENTO
JANEIRO A JUNHO	R\$ 233.481,79	R\$ 17.742,27	R\$ 500.701,58
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2022		R\$ 1.615.304,50	
VALOR TOTAL UTILIZADO		R\$ 734.183,37	
SALDO ATUAL		R\$ 881.121,13	
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2022		R\$ 323.060,90	
VALOR TOTAL UTILIZADO		R\$ 17.742,27	
SALDO ATUAL		R\$ 305.318,63	
RESERVA FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA AQUISIÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO IPREVI		R\$ 3.537.028,68	

LEI Nº 1.186 DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021

Art. 27 - A Taxa de Administração será de 3% (três por cento) do valor total das remunerações de contribuição dos servidores ativos vinculados ao Plano de Benefício administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, com base no exercício anterior e cujos recursos serão destinados exclusivamente às despesas correntes e de capital necessárias a organização e funcionamento do órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social, podendo ser acrescido de 20% (vinte por cento) a mais para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros, observadas as demais disposições deste artigo.

INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES QUE A ESSE DEVEM SER SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A **POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS** E OS DITAMES DA PORTARIA MPS Nº 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+4,94% (QUATRO VÍRGULA NOVENTA E QUATRO POR CENTO) AO ANO.

POLÍTICA DE ANUAL DE INVESTIMENTOS - PAI

A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM COMO OBJETIVO ESTABELECEER AS DIRETRIZES DAS APLICAÇÕES DOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PAGAMENTOS DOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO REGIME, VISANDO ATINGIR A META DE RENTABILIDADE, DEFINIDA A PARTIR O CÁLCULO FEITA NA APURAÇÃO DO VALOR ESPERANDO DA RENTABILIDADE FUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E ASSIM, GARANTIR A MANUTENÇÃO DO SEU EQUILÍBRIO ECONÔMICO, FINANCEIRO E ATUARIAL, TENDO SEMPRE PRESENTES OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA, DA SEGURANÇA, RENTABILIDADE, SOLVÊNCIA, LIQUIDEZ, MOTIVAÇÃO, ADEQUAÇÃO À NATUREZA DE SUAS OBRIGAÇÕES E TRANSPARÊNCIA.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, PARA O EXERCÍCIO DE 2022 ESTÁ CLASSIFICADO COMO **INVESTIDOR QUALIFICADO, CERTIFICADO NÍVEL II - PRÓ GESTÃO.**

CATEGORIA	PERCENTUAL
SEGMENTO DE RENDA FIXA	82,96%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	40%
SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	10%

META DE RENTABILIDADE É DE $IPCA+4,94\%$ (QUATRO VÍRGULA NOVENTA E QUATRO POR CENTO).

ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

DOS RECURSOS O EXERCÍCIO DE 2022

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO DO RPPS DEVEM OBSERVAR OS LIMITES ESTABELECIDOS POR ESTA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E PELA RESOLUÇÃO CMN Nº4.963/2021.

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Junho / 2022)

Artigos - Renda Fixa	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2022			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'a'	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	17,36%	59,24%	104.567.600,39
Artigo 7º, Inciso I, Alínea 'b'	100,00%	44.245.033,06	25,07%	14,60%	17,37%	59,24%	60.322.567,33
Artigo 7º, Inciso III, Alínea 'a'	70,00%	48.581.709,26	27,52%	13,02%	17,37%	70,00%	74.978.925,90
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	35.303.038,62
Artigo 7º, Inciso V, Alínea 'b'	10,00%	8.440.633,14	4,78%	0,00%	0,00%	10,00%	9.210.886,17
Total Renda Fixa	100,00%	101.267.375,46	57,37%	27,62%	52,10%	218,48%	



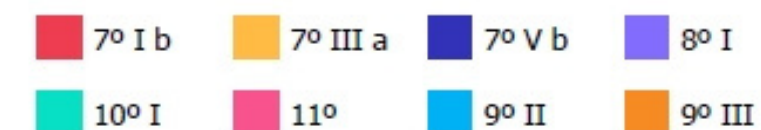
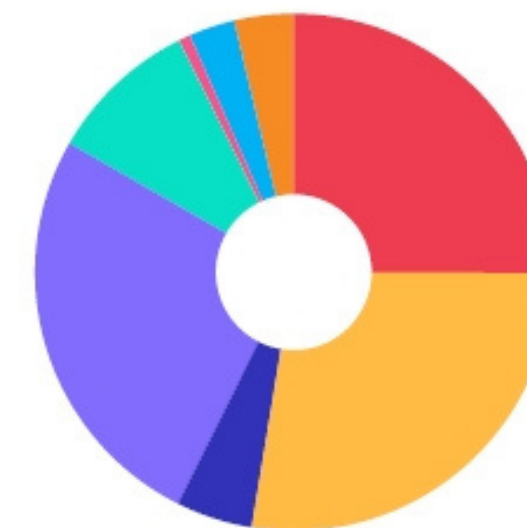
ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

DOS RECURSOS DO EXERCÍCIO DE 2022

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Junho / 2022)

Artigos - Renda Variável	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2022			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I	40,00%	45.743.136,88	25,91%	11,21%	22,50%	40,00%	24.862.940,36
Artigo 8º, Inciso II	40,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	40,00%	70.606.077,24
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	16.583.325,23	9,39%	2,09%	10,00%	10,00%	1.068.194,08
Artigo 10º, Inciso II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,50%	0,00%	0,00
Artigo 10º, Inciso III	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,90%	3,90%	6.884.092,53
Artigo 11º	10,00%	1.265.600,00	0,72%	0,00%	0,86%	0,86%	252.430,66
Total Renda Variável	40,00%	63.592.062,11	36,03%	13,30%	36,76%	94,76%	

Artigos - Exterior	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2022			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 9º, Inciso II	10,00%	5.087.744,18	2,88%	1,88%	5,00%	10,00%	12.563.775,13
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	6.568.011,34	3,72%	1,88%	5,00%	10,00%	11.083.507,97
Total Exterior	10,00%	11.655.755,52	6,60%	3,76%	10,00%	20,00%	



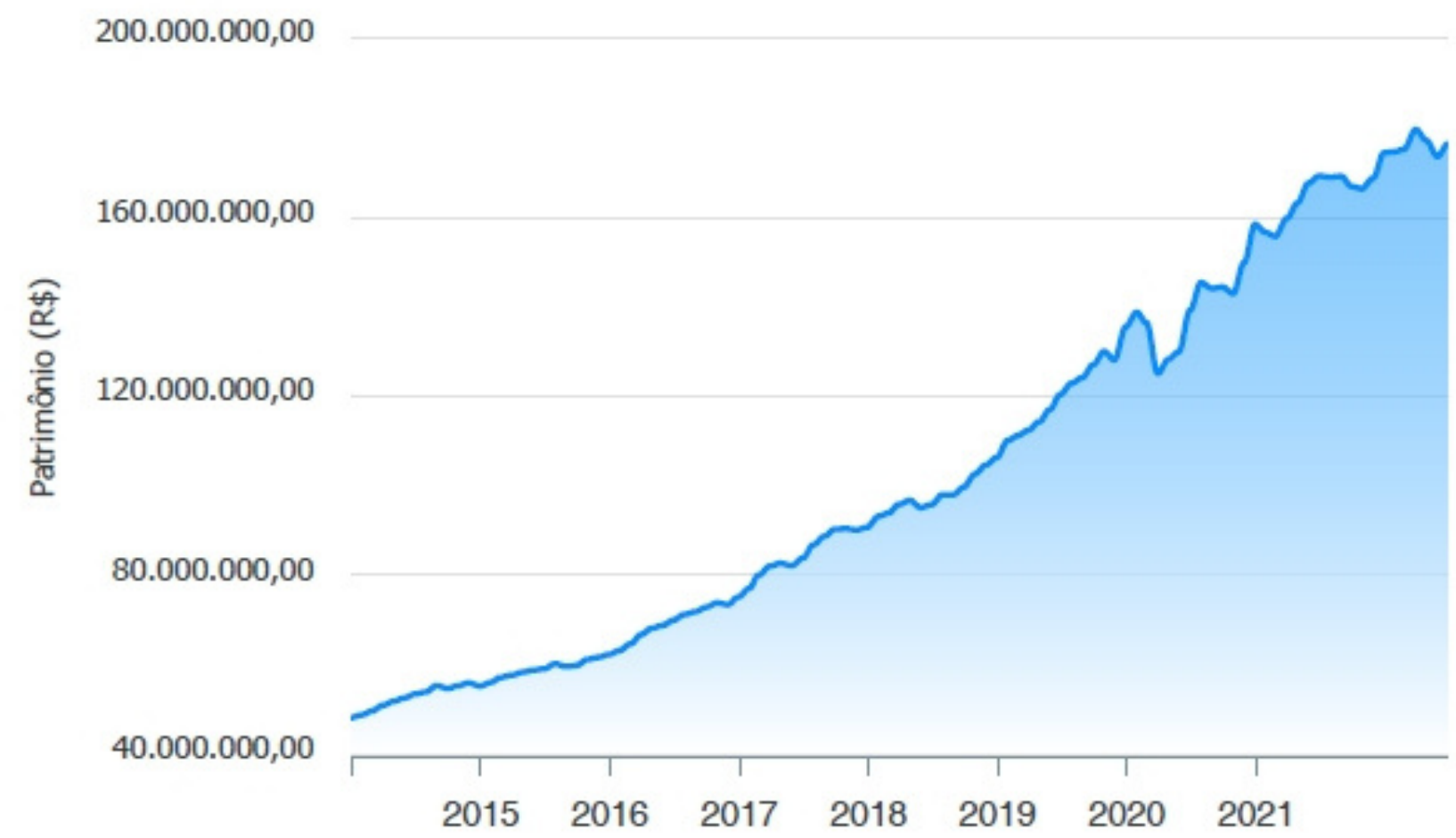
GRÁFICOS ILUSTRATIVOS DE EVOLUÇÃO

PATRIMONIAL E INDICADORES

COMO PODE SER OBSERVADO NO GRÁFICO, A EVOLUÇÃO PATRIMONIAL E INDICADORES DO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022:

Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores

Evolução do Patrimônio



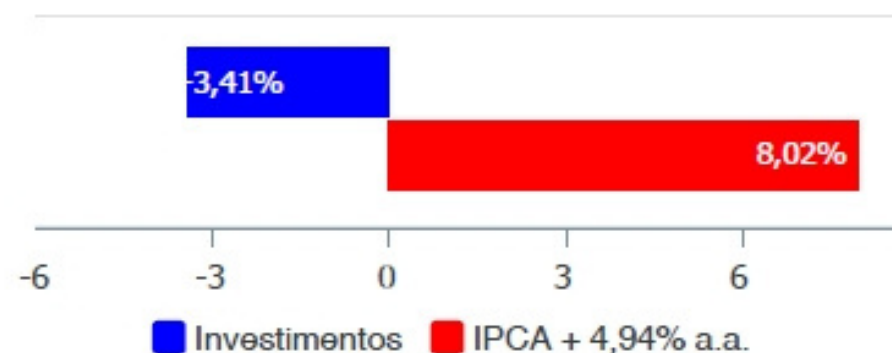
ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA

DOS RECURSOS O EXERCÍCIO DE 2022

- **INICIO DE 2022** - R\$ 171.157.017,94 (CENTO E SETENTA E UM MILHÕES E CENTO E CINQUENTA E SETE MIL E DEZESSETE REAIS E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS).
- **PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022** - R\$ 171.651.604,57 (CENTO E SETENTA, UM MILHÕES E SEISCENTOS, CINQUENTA E UM MIL E SEISCENTOS E QUATRO REAIS E CINQUENTA E SETE CENTAVOS).

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	171.157.017,94	4.979.110,76	4.811.865,79	171.434.756,76	110.493,85	110.493,85	0,06%	0,06%	0,94%	0,94%	6,83%	4,87%
Fevereiro	171.434.756,76	2.134.402,75	594.159,90	172.080.847,57	-894.152,04	-783.658,19	-0,52%	-0,45%	1,38%	2,34%	-19,38%	4,66%
Março	172.080.847,57	3.330.809,94	3.525.959,44	176.622.075,22	4.736.377,15	3.952.718,96	2,75%	2,29%	2,05%	4,43%	51,60%	5,52%
Abril	176.622.075,22	6.306.430,78	5.272.591,05	172.309.028,18	-5.346.886,77	-1.394.167,81	-3,01%	-0,79%	1,43%	5,92%	-13,36%	4,47%
Mai	172.309.028,18	10.370.694,62	16.017.723,43	168.775.832,12	2.113.832,75	719.664,94	1,23%	0,43%	0,89%	6,87%	6,20%	5,20%
Junho	168.775.832,12	18.100.050,74	8.406.605,91	171.651.604,57	-6.817.672,38	-6.098.007,44	-3,82%	-3,41%	1,08%	8,02%	-42,53%	5,00%

Investimentos x Meta de Rentabilidade



CONTABILIDADE

ANÁLISE CONTÁBIL VISA GERAR RELATÓRIOS QUE PROMOVAM A TRANSPARÊNCIA E A PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS SEGURADOS, APOSENTADOS, PENSIONISTAS E SOCIEDADE. POR ISSO UM DOS PRINCÍPIOS DA CONTABILIDADE PÚBLICA É ATENDER ÀS NECESSIDADES E AOS INTERESSES DOS CIDADÃOS. TODOS OS BALANCETES FORAM PUBLICADOS NO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO, INSTA SALIENTAR. ABAIXO É POSSÍVEL VERIFICAR AS RECEITAS E DESPESAS DO PRIMEIRO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2021 E 2022, TRAÇANDO DESSA FORMA UM COMPARATIVO.

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS 2021

R\$ 19.296.992,10

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS 2021

R\$ 4.259.061,29

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS 2022

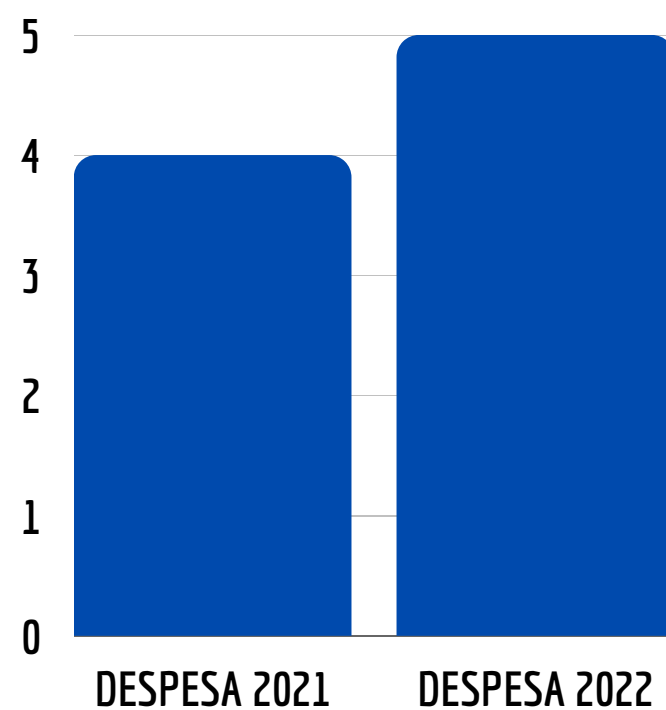
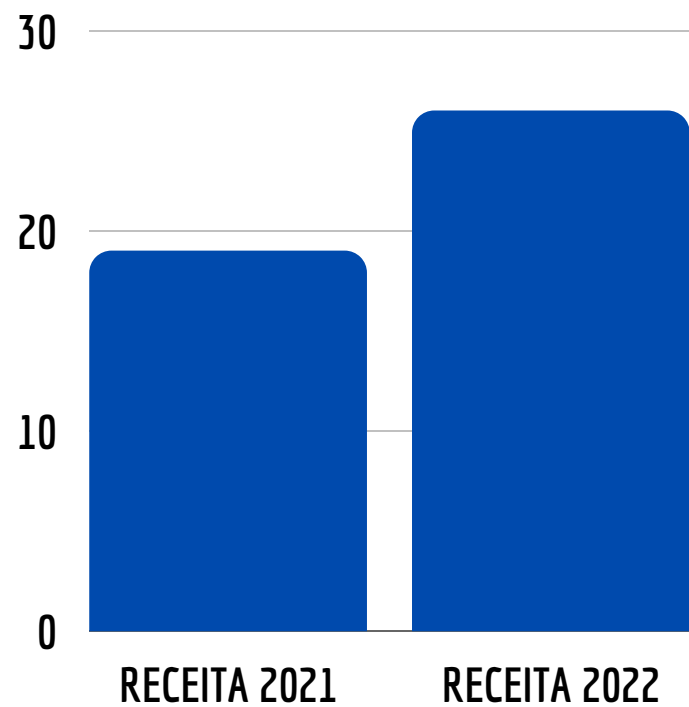
R\$ 26.509.006,37

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS 2022

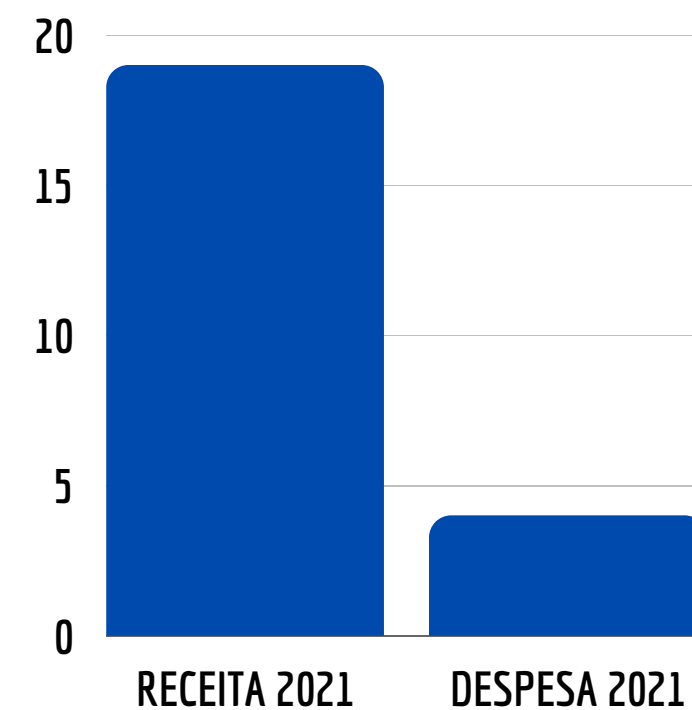
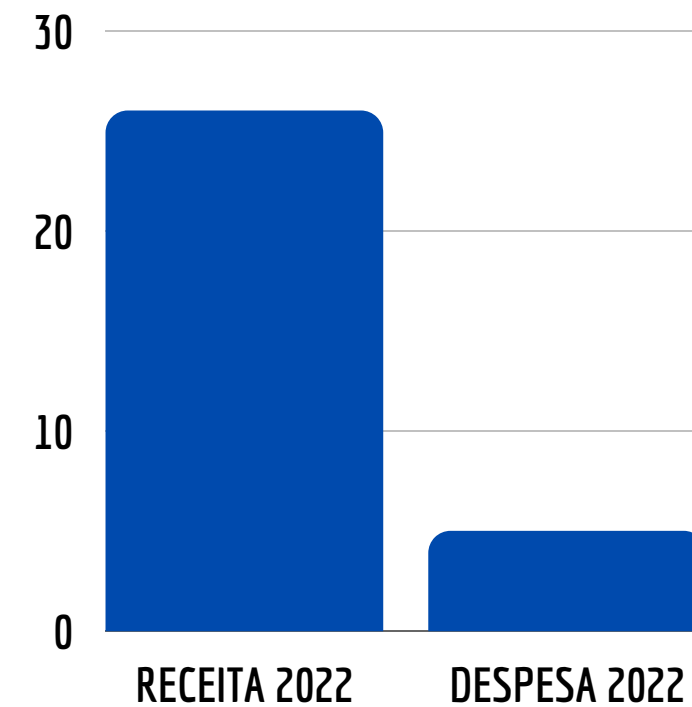
R\$ 5.282.803,81

CONTABILIDADE

SEGUE ABAIXO GRÁFICO COMPARATIVO RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS X DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS:



2021	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 19.296.992,10	R\$ 4.259.061,29
2022	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 26.509.006,37	R\$ 5.282.803,81



CONTROLE INTERNO

A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO. ASSIM, DURANTE O PRIMEIRO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2022, ANALISOU 162 (CENTO E SESSENTA E DOIS) PROCESSOS. NÃO FORAM ENCONTRADOS REGISTROS DE ILEGALIDADES OU VÍCIOS QUE NÃO PUDEAM SER SANEADOS EM SEU CURSO.

A PRESTAÇÃO DE CONTAS REFERENTE AO EXERCÍCIO DE 2021 FORA ENVIADA EM CUMPRIMENTO DA DELIBERAÇÃO 277 DO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO.

OUVIDORIA

POR MEIO DA OUVIDORIA OS SERVIDORES, APOSENTADOS, PENSIONISTAS E SOCIEDADE PODEM SE MANIFESTAR REALIZANDO CRÍTICAS, SUGESTÕES, ELOGIOS E DENÚNCIAS, SENDO, PORTANTO, O CANAL DE ATENDIMENTO E INSTRUMENTO DE MENSURAÇÃO DA QUALIDADE DE SERVIÇOS PRESTADOS AO PÚBLICO.

O IPREVI NÃO RECEBEU COMUNICAÇÕES ATRAVÉS DA OUVIDORIA, SITE OFICIAL DO IPREVI, APENAS EM SUA PESQUISA DE SATISFAÇÃO.

EM ANEXO AO RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA É NOTÁVEL QUE A INSTITUIÇÃO GOZA DE BOA IMAGEM INSTITUCIONAL, BEM COMO MANTÉM BOM DESEMPENHO NAS MÉTRICAS DAS REDES SOCIAIS, FACEBOOK E INSTAGRAM.

DESTAQUES

A INSTITUIÇÃO NO PRIMEIRO SEMESTRE DE 2022 OBTEVE DESTAQUES NAS SEGUINTE TEMÁTICAS:


4º LUGAR PRÊMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ANEPREM



4º PRÊMIO NACIONAL DE INOVAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DA ANEPREM
EDITAL Nº 01/2022

RESULTADO FINAL

CATEGORIA : SEGURADOS

Nº	ENTE FEDERADO/ UG DE RPPS	TÍTULO DA PRÁTICA INOVADORA	PONTUAÇÃO FINAL (MÉDIA DAS NOTAS DOS 05 AVALIADORES)
1º	ESTADO DO AMAPÁ/ AMAPÁ PREVIDÊNCIA	PROGRAMA PREVIDÊNCIA SEM FRONTEIRAS: BUSCA ATIVA DOS BENEFICIÁRIOS DURANTE O CENSO PREVIDENCIÁRIO 2021	65,00
2º	ESTADO DE MATOGROSSO/ MATOGROSSO PREVIDÊNCIA	ATENDIMENTO DIGITAL MTPREV: TECNOLOGIA A FAVOR DO SEGURADO	51,80
3º	PINHAIS-PR/ PINHAIS PREVIDÊNCIA	MINUTO PINHAIS PREVIDÊNCIA	48,00
4º	ITATIAIA-RJ IPREVI 	ALVORECER DIGITAL	45,20
5º	CARIRIAÇU-CE/ PREVCAR	TRANSFORMANDO VIDAS DE SEGURADOS NAS CONDIÇÕES DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA	43,80
6º	SALVADOR-BA/ FUMPRES	FUMPRES ITINERANTE	43,20





7º LUGAR NO PRÊMIO
DESTAQUE BRASIL DE
RESPONSABILIDADE -
ABIPEM



1º ENCONTRO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS DE ITATIAIA



Homenageados no 1º Encontro dos Servidores Públicos Aposentados de Itatiaia



Entrega dos Certificados de Participação

1º Encontro dos Servidores Públicos Aposentados de Itatiaia



RELATÓRIO DE DISPENSAS E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO - 2022

RELATÓRIO DE DISPENSAS DE LICITAÇÃO

Nº DO PROCESSO	OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO)	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE LICITAÇÃO	CREDOR	VALOR TOTAL	ENTREGA IMEDIATA/FRACIONADA/SERVIÇO CONTÍNUO	VALORES
002/2022	Aquisição de 150 pacotes de folha A4 210x297mm, 75g/m ² , 500 folhas	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	FERNANDO DA COSTA MORENO – ME CNPJ:16.567.735/0001-31	2.715,00 (dois mil setecentos e quinze reais)	IMEDIATA	2.715,00
012/2022	Elaboração de relatório de Avaliação Atuarial Data-base 31/12/2021	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/1993	FARDIN AUDITORIA E PERÍCIA ATUARIAL LTDA. CNPJ: 11.101.069/0001-28	R\$ 16.750,00 (dezesesseis mil setecentos e cinquenta reais)	SERVIÇO CONTÍNUO	16.750,00
019/2022	Pagamento de anuidade	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/1993	ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DOS MUNICÍPIOS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO-AEPREMERJ CNPJ: 05.309.718/0001-88	R\$ 1.986,93 (mil novecentos e oitenta e seis reais e noventa e três centavos)	IMEDIATO	1.986,93
22/2022	Fornecimento de Energia Elétrica	Art.24,XXII, Lei n.º 8.666/93	AMPLA ENERGIA E SERVIÇOS S.A. CNPJ: 33.050.071/0001-58	R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais).	SERVIÇO CONTÍNUO	25.000,00
029/2022	Aquisição de Material de consumo (biscoito doce e salgado)	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/1993	IRMÃOS FLORENTINOS CEREAIS LTDA. CNPJ: 68.746.239/0002-20	R\$ 2.952,00 (dois mil novecentos e cinquenta e dois reais)	FRACIONADA	2.952,00
031/2022	Aquisição de material para atender as demandas de limpeza e higienização do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2022	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 2.746,50 (dois mil setecentos e quarenta e seis reais e cinquenta centavos).	IMEDIATA	2.746,50

031/2022	Aquisição de material para atender as demandas de limpeza e higienização do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2022	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA CNPJ:11.725.898/0001-81	R\$ 1.240,00 (mil duzentos e quarenta reais).	IMEDIATA	1.240,00
031/2022	Aquisição de material para atender as demandas de limpeza e higienização do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia durante o exercício de 2022	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	MASTER CLEAN COMÉRCIO DE MATERIAIS DE LIMPEZA EIRELI CNPJ: 23.180.969/0001-97	R\$ 1.628,64 (mil seiscentos e vinte e oito reais e sessenta e quatro centavos).	IMEDIATA	1.628,64
034/2022	Aquisição de material de escritório para viabilização e desenvolvimento das atividades pertinentes à rotina administrativa da Autarquia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	FERNANDO DA COSTA MORENO ME CNPJ: 16.567.735/0001-31	R\$ 2.143,04 (dois mil cento e quarenta e três reais e quatro centavos).	IMEDIATA	2.143,04
034/2022	Aquisição de material de escritório para viabilização e desenvolvimento das atividades pertinentes à rotina administrativa da Autarquia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	PARCO COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA CNPJ: 05.214.053/0010-10	R\$ 1.988,99 (mil novecentos e oitenta e oito reais e noventa e nove centavos).	IMEDIATA	1.988,99
034/2022	Aquisição de material de escritório para viabilização e desenvolvimento das atividades pertinentes à rotina administrativa da Autarquia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 1.089,00 (mil e oitenta e nove reais).	IMEDIATA	1.089,00

065/2022	Aquisição de Material de consumo (pó de café e açúcar)	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/1993	IRMÃOS FLORENTINOS CEREAIS LTDA. CNPJ: 68.746.239/0002-20	R\$ 1.128,75 (mil cento e vinte e oito reais e setenta e cinco centavos)	PARCELADA	1.128,75
084/2022	Hospedagem para os membros do Comitê de Investimentos do IPREVI, que participarão do Seminário Previdenciário da AEPREMERJ na cidade de Petrópolis/RJ	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/1993	DOURADOS EVENTOS LTDA. CNPJ: 41.606.588/0001-09	R\$ 353,24 (trezentos e cinquenta e três reais e vinte e quatro centavos)	IMEDIATO	353,24
102/2022	Aquisição de 09 (nove) certificados digitais ICP Brasil, tipo A3, incluindo certificado e token criptográfico para pessoa física (eCPF)	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	WX CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55	R\$ 2.970,00 (dois mil novecentos e setenta reais)	IMEDIATO	2.970,00
240/2021	Suprimento de impressora HP DESKJET	Art.24 Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 3.440,00 (três mil quatrocentos e quarenta reais)	IMEDIATO	3.440,00
126/2022	Aquisição de 01 (um) certificado digital ICP Brasil, tipo A3, incluindo certificado e token criptográfico para pessoa física (eCPF) e 01(um) certificado digital (eCNPJ)	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	WX CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55	R\$ 630,00 (seiscentos e trinta reais)	IMEDIATO	R\$ 630,00
136/2022	Contratação de empresa para fornecimento de <i>Coffee Break</i> para atender o 1º Encontro dos Servidores Públicos Aposentados do município de Itatiaia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	SUSTENTA SERVIÇOS E REPRESENTAÇÕES LTDA CNPJ:11.243.908/0001-42	R\$2.200,00 (dois mil e duzentos reais)	IMEDIATO	R\$ 2.200,00

115/2022	Aquisição de material de consumo (pintura) para manutenção predial da sede do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	MAGUINHO MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO LTDA CNPJ: 11.905.649/0001-78	R\$ 2.096,00 (dois mil noventa e seis reais)	IMEDIATO	2.096,00
115/2022	Aquisição de material de consumo (pintura) para manutenção predial da sede do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	CONSTRUSUL DE RESENDE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO LTDA CNPJ: 14.931.452/0001-00	R\$ 1.788,95 (mil setecentos e oitenta e oito reais e noventa e cinco centavos)	IMEDIATO	1.788,95
143/2022	Contratação de hospedagem para participação de 05(cinco) servidores no XV Congresso Previdenciário da AEPREMERJ	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	BÚZIOS CENTRO HOTEL CNPJ:20.68.118/0001-95	R\$739,04(setecentos e trinta e nove reais e quatro centavos).	IMEDIATO	739,04
116/2022	Fornecimento de forma fracionada de água mineral natural acondicionada em garrafão de polycarbonato com capacidade de 20 litros	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	PEDRO PAULO BATISTA ROSA - JP ÁGUAS CNPJ:24.601.855/0001-36	R\$2.100,00 (dois mil e cem reais)	FRACIONADA	2.100,00
161/2022	Pagamento de hospedagem para 03(três) servidores do IPREVI que participarão do 1º Seminário Nacional de Investimento e Gestão Previdenciária da ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	HOTEL PREMIER LTDA CNPJ: 34.622.169/0001-03	R\$992,25 (novecentos e noventa e dois reais e vinte e cinco centavos)	IMEDIATO	992,25

159/2022	Aquisição de passagens aéreas para participação de 03(três) servidores no 1º Seminário Nacional de Investimento e Gestão Previdenciária da ANEPREM	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	123 VIAGENS E TURISMO LTDA CNPJ: 26.669.170/0001-57	R\$10.884,95 (dez mil oitocentos e oitenta e quatro e cinco centavos)	IMEDIATO	10.884,95
044/2022	Aquisição de roteador de rede e internet	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$1.890,00 (mil oitocentos e noventa reais)	IMEDIATO	1.890,00
157/2022	Contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria de títulos e valores mobiliários.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA CNPJ:11.340.009/0001-68	R\$6.600,00 (seis mil e seiscentos reais)	SERVIÇO CONTÍNUO	6.600,00
043/2022	Alto-falantes e bateria para conserto de notebook.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/94	RC360 COMÉRCIO E SERVIÇO LTDA CNPJ: 32.254.391/0001-67	R\$ 557,63 (quinhentos e cinquenta e sete reais e sessenta e três centavos)	IMEDIATO	557,63
149/2022	Aquisição de toners para suprimento da impressora do setor de Protocolo.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/95	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 3.675,00 (três mil seiscentos e setenta e cinco reais)	IMEDIATO	3.675,00
117/2022	Aquisição de relógio de ponto, rolos de bobina térmica, bateria interna e software com licença de uso.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	PONTUAL COMÉRCIO E SERVIÇOS DE AUTOMAÇÃO LTDA CNPJ: 18.034.543/0001-95	R\$ 2.274,58 (dois mil duzentos e setenta e quatro reais e cinquenta e oito centavos).	IMEDIATO	2.274,58

212/2022	Aquisição de 01(um) certificado digital ICP-Brasil, do tipo A3, incluindo certificado e token criptográfico para pessoa física(e-CPF), vigência de 36 meses.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	WX CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55	R\$300,00 (trezentos reais).	IMEDIATO	R\$ 300,00
211/2022	O objetivo deste CONTRATO é estabelecer uma Cooperação Recíproca entre as partes, visando o desenvolvimento de atividades conjuntas, capazes de propiciar a plena operacionalização de Estágio de Estudantes, regularmente matriculados e que venham frequentando, efetivamente, o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos, obrigatório ou não, entendido o Estágio como uma estratégia de profissionalização, que complementa o Processo de Ensino-Aprendizagem.	Art.24, Inciso XIII, da Lei 8.666/93	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	R\$4.749,60 (quatro mil setecentos e quarenta e nove reais e sessenta centavos)	SERVIÇO CONTÍNUO	4.749,60
212/2022	Aquisição de 01(um) certificado digital ICP-Brasil, do tipo A3, incluindo certificado e token criptográfico para pessoa jurídica (e-CNPJ), vigência de 36 meses.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	WX CERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55	R\$450,00 (trezentos reais).	IMEDIATO	R\$ 450,00
Nº PROCESSO	OBJETO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA INEXIGIBILIDADE	CREDOR	VALOR TOTAL	ENTREGA IMEDIATA/FRACIONADA/SERVIÇO CONTÍNUO	VALORES
21/2022	Contratação de Empresa de Telecomunicações.	Art.25, Lei n.º 8.666/93	OI S.A. CNPJ: 76.535.764/0001-43	R\$ 10.000,00 (dez mil reais)	SERVIÇO CONTÍNUO	10.000,00
072/2022	Inscrição para a prova do Programa de Certificação de Gestores de Regime Próprio de Previdência Social - CGRPPS para os membros dos Órgãos Colegiados do IPREVI.	Art.74, Inciso I da Lei n.º14.133/2021	Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais – APIMEC CNPJ:03.656.667/0001-35	R\$ 5.320,00 (cinco mil trezentos e vinte reais)	IMEDIATO	5.320,00
082/2022	Inscrição dos membros do Comitê de Investimentos do IPREVI no Seminário Previdenciário da AEPREMERJ, que será realizado na cidade de Petrópolis/RJ.	Art. 74, Inciso I da Lei 14.133/2021	ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - AEPREMERJ CNPJ:05.309.718/0001-88	R\$ 1.050,00 (mil e cinquenta reais)	IMEDIATO	1.050,00

237/2021	Contratação de serviço para operacionalização da Compensação Financeira entre o RGPS e o RPPS.	Art. 74, Inciso I da Lei 14.133/21	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA-DATAPREV CNPJ: 42.422.253/0001-01	R\$ 36.000,00 (trinta e seis mil reais)	SERVIÇO CONTÍNUO	36.000,00
144/2022	Pagamento de Inscrição de cinco servidores no XV Congresso Previdenciário da AEPREMERJ a ser realizado na cidade de Búzios/RJ nos dias 27 a 29 de junho de 2022.	Art.25, Inciso II, Lei n.º 8.666/93	ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO - AEPREMERJ CNPJ:05.309.718/0001-88	R\$ 2.750,00 (dois mil setecentos e cinquenta reais)	IMEDIATO	2.750,00
158/2022	Pagamento de inscrições para participação de três servidores no 1º Seminário Nacional de Investimento e Gestão Previdenciária da ANEPREM nos dias 11,12 e 13 de julho de 2022.	Art. 25, Inciso II da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA DE ESTADOS E MUNICÍPIOS - ANEPREM CNPJ: 02.869.624/0001-75	R\$ 1.824,00 (mil oitocentos e vinte e quatro reais).	IMEDIATO	1.824,00
Total Dispensa:	R\$					104.860,49
Total Inexigibilidade	R\$					56.944,00



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



RELATÓRIO DE CONTRATOS - 2022

Nº PROCESSO	OBJETO	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	CREDOR	VALOR TOTAL	INÍCIO DE VIGÊNCIA	TÉRMINO DE VIGÊNCIA	VALORES
021/2022	Contratação de Empresa de Telecomunicações.	Art.25, Lei n.º 8.666/93	OI S.A. CNPJ: 76.535.764/0001-43	R\$ 10.000,00 (dez mil reais)	04/01/2022	31/12/2022	10.000,00
022/2022	Fornecimento de Energia Elétrica	Art.24,XXII, Lei n.º 8.666/93	AMPLA ENERGIA E SERVIÇOS S.A. CNPJ: 33.050.071/0001-58	R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais).	04/01/2022	31/12/2022	25.000,00
187/2021	O objetivo deste contrato é estabelecer uma cooperação recíproca entre as partes, visando o desenvolvimento de atividades conjuntas, capazes de propiciar a plena operacionalização de Estágio de Estudantes, regularmente matriculados e que venham frequentando, efetivamente, o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos, obrigatório ou não, entendido o Estágio como uma estratégia de profissionalização, que complementa o processo de ensino-aprendizagem.	Art.24, inciso XIII da Lei 8.666/93.	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. CNPJ:33.661.745/0001-50	R\$1.726,08 (mil setecentos e vinte e seis reais e oito centavos)	02/09/2021	01/09/2022.	R\$ 1.726,08
012/2022	O objetivo deste CONTRATO é a prestação de serviço de elaboração de Avaliação Atuarial – data base 31/12/2021	Art.24, inciso II e Parágrafo 2º do Art. 22, da Lei 8.666/93.	FARDIN AUDITORIA E PERÍCIA ATUARIAL LTDA, CNPJ: 11.101.069/0001-28	R\$ 16.750,00 (dezesesseis mil, setecentos e cinquenta reais)	03/01/2022	31/12/2022	16.750,00

111/2021	O objeto do contrato é a contratação de empresa para prestação de serviço de elaboração de Estudos de Solvência e de Gestão de Ativos e Passivos .	NO Parágrafo 1º do Inciso I do Art.65 da Lei nº 8.666/93.	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA(ALM) CNPJ: 11.340.009/0001-68	R\$ 14.500,00 (catorze mil e quinhentos reais)	02/09/2021	01/09/2022.	14.500,00
237/2021	O objetivo deste CONTRATO é a contratação de serviço para operacionalização da Compensação Financeira entre o RGPS e o RPPS pelo período de cinco anos.	Art.74, I, da Lei 14.333/2021.	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA-DATAPREV S.A CNPJ: 42.422.253/0001-01	Valor total do contrato: R\$36.000 (trinta e seis mil) Valor para exercício de 2022: R\$ 7.200,00	10/05/2022	09/05/2027	7.200
116/2022	Fornecimento de forma fracionada de água mineral natural acondicionada em garrafão de polycarbonato com capacidade de 20 litros.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	PEDRO PAULO BATISTA ROSA - JP ÁGUAS CNPJ:24.601.855/0001-36	R\$2.100,00 (dois mil e cem reais)	05/07/2022	04/07/2023	2.100,00
157/2022	Contratação de empresa para prestação de serviços de consultoria de títulos e valores mobiliários.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA CNPJ: 11.340.009/0001-68	R\$6.600,00 (seis mil e seiscentos reais)	06/07/2022	05/07/2023	6.600,00
211/2022	O objetivo deste contrato é estabelecer uma cooperação recíproca entre as partes, visando o desenvolvimento de atividades conjuntas, capazes de propiciar a plena operacionalização de Estágio de Estudantes, regularmente matriculados e que venham frequentando , efetivamente, o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos, obrigatório ou não, entendido o Estágio como uma estratégia de profissionalização, que complementa o processo de ensino-aprendizagem.	Art.24, inciso XIII da Lei 8.666/93.	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. CNPJ:33.661.745/0001-50	R\$4.749,60 (quatro mil setecentos e quarenta e nove reais e sessenta centavos)	02/09/2022	01/09/2023	4.749,60

184/2022	.Contratação de empresa para prestação de serviços de elaboração de Estudo de Solvência e Gestão de Ativos e Passivos referente ao exercício de 2022 e de Relatórios Semestrais de Diligência e Acompanhamento Sistemático do 4º trimestre de 2022 e 1º e 2º semestres de 2023, pelo período de 12 (doze) meses.	Art. 24, Inciso II da Lei 8.666/93	CRÉDITO E MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA(ALM) CNPJ: 11.340.009/0001-68	R\$ 8.500,00 (oito mil quinhentos reais)	19/10/2022	18/10/2023	8.500,00
Total:	R\$						97.125,68



RELATÓRIO DE ADITIVOS - 2022

Nº PROCESSO	OBJETO	NÚMERO DE ADITIVOS	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL	CREDOR	VALOR TOTAL	INÍCIO DE VIGÊNCIA	TÉRMINO DE VIGÊNCIA	VALORES
088/2022	4º termo aditivo ao contrato administrativo nº006/2018, envolvendo a locação de imóvel para sediar o IPREVI.	4	Art.57, inciso II da Lei 8.666/93	MÁRIO BRUNO COTRIM CORREA ABRAHÃO CPF:118.274.187-88	R\$ 70.168,80 (setenta mil cento e sessenta e oito reais e oitenta centavos).	22/05/2022	21/05/2023.	70.168,80
236/2021	O objeto deste termo aditivo é a segunda prorrogação do CONTRATO ADMINISTRATIVO 001/2020 envolvendo a prestação de serviços para desenvolvimento e manutenção do site do IPREVI.	2	Art. 57, II, da Lei N.º 8.666/93 e suas alterações.	BAIÃO DAS ARTES INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 12.530.512/0001-49	R\$ 9.053,83 (nove mil e cinquenta e três reais e oitenta e três centavos).	07/01/2022	06/01/2023.	9.053,83
109/2022	O objeto deste ADITIVO é a 1ª(primeira) prorrogação da prestação, pela CONTRATADA à CONTRATANTE, de serviços técnicos de natureza contínua de gestão previdenciária, conforme Contrato Nº 003/2021.	1	Art. 57, II, da Lei Nº 8.666/93 e suas alterações.	3IT CONSULTORIA LTDA CNPJ: 11.250.881/0001-15	R\$ 18.917,89 (dezoito mil, novecentos e dezessete reais e oitenta e nove centavos)	09/05/2022	08/05/2023.	18.917,89
24/2022	O objetivo deste ADITIVO é a 2ª(segunda)prorrogação da prestação, pela CONTRATADA à CONTRATANTE, dos serviços de locação de Sistema de Gestão Pública e suporte técnico e operacional vinculados à Tomada de Preços Nº 002/2020 e registrados no Contrato Nº 004/2020.	2	Art. 57, II, da Lei Nº 8.666/93 e suas alterações.	CUSTOM INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 00.095.530/0001-60	R\$ 114.883,58 (cento e quatorze mil, oitocentos e oitenta e três reais, e cinquenta e oito centavos)	27/02/2022	26/02/2023.	114.883,58
25/2022	O objetivo deste ADITIVO é a prorrogação da prestação, pela CONTRATADA à CONTRATANTE, dos serviços de emissão e entrega de cartões eletrônicos (cartão magnético com chip), bem como, disponibilização dos créditos e respectivas recargas, referente ao Vale-Alimentação, conforme Contrato Administrativo Nº 006/2020.	2	Art. 57, II, da Lei Nº 8.666/1993 e suas alterações.	VEROCHEQUE REFEIÇÕES LTDA CNPJ:06.344.497/0001-41	R\$ 60.766,20 (sessenta mil setecentos e sessenta e seis reais e vinte centavos)	16/03/2022	15/03/2023.	60.766,20

20/2022	O objetivo deste 4º termo aditivo é a contratação de empresa jornalística para executar serviço de publicação de Atos Oficiais e matérias autorizadas de interesse da Administração do IPREVI, em jornal de circulação diária no município e região.	4	Art. 57, II, da Lei nº 8.666/93 e suas alterações	EMPRESA JORNALÍSTICA FATOS E FOTOS CNPJ: 04.808.644/0001-61	R\$ 46.800,00 (quarenta e seis mil e oitocentos reais).	30/01/2022	29/01/2023	46.800,00
175/2022	O objeto do presente termo aditivo é a prorrogação do contrato administrativo nº002/2019, envolvendo o fornecimento, pela contratada, de internet fibra óptica, no quantitativo de 500Mbps, mensalmente, tráfego ilimitado, garantia de conexão em até 100% da banda contratada, livre de franquia, wi-fi grátis, sem taxa de instalação, SLA comercial 24 horas.	3	Artigo 57, inciso II, da Lei 8.666/93 e suas alterações.	QUICKNET TELECOM LTDA EPP CNPJ:02.357.033/0001-19	R\$ 1.198,80 (mil cento e noventa e oito reais e oitenta centavos)	01/08/2022	31/07/2023	1.198,80
Total	R\$ 321.789,10							

Resultado da Pesquisa de Satisfação

1 semestre 2022

Segurado 42 respostas

22 Aposentado
4 Pensionista
9 Segurado Ativo
7 Público em geral

Atendimento Cordialidade/ Tratamento

41 Ótimo
1 Bom
0 Regular
0 Ruim

Atendimento Precisão e Eficiência do Serviço

40 Ótimo
2 Bom
0 Regular
0 Ruim

Atendimento Tempo de espera para ser atendido

40 Ótimo
2 Bom
0 Regular
0 Ruim

Atendimento Clareza das informações

41 Ótimo
1 Bom
0 Regular
0 Ruim

Comunicação Site

28 Ótimo
13 Bom
1 Regular
0 Ruim

Comunicação Telefone

34 Ótimo
7 Bom
1 Regular
0 Ruim

Comunicação Informativo

33 Ótimo
8 Bom
1 Regular
0 Ruim

Comunicação Instagram

29 Ótimo
12 Bom
1 Regular
0 Ruim

Comunicação Facebook

29 Ótimo
12 Bom
1 Regular
0 Ruim

Comunicação WhatsApp

39 Ótimo
2 Bom
1 Regular
0 Ruim

Ações Transparência

36 Ótimo
5 Bom
1 Regular
0 Ruim



Resultado da Pesquisa de Satisfação

1 semestre 2022

Ações

Satisfação

38 Ótimo
4 Bom

0 Regular
0 Ruim

Ambiente

Acessibilidade

24 Ótimo
17 Bom

1 Regular
0 Ruim

Ambiente

Estrutura física

25 Ótimo
15 Bom

2 Regular
0 Ruim

Ambiente

Horário de atendimento

35 Ótimo
7 Bom

0 Regular
0 Ruim

Sugestão, comentário, reclamação ou elogio

Tenho muito orgulho de ser aposentada pelo IPREVI, equipe perfeita.

Parabéns a equipe, todas as vezes q precisei fui muito bem atendida.

Como sempre, todos os funcionários são excelentes, o Ernesto e a Kátia, como sempre, educados, atenciosos e profissionais.

Meu contato foi, de início, por telefone e, posteriormente, todo pelo WhatsApp. Fui atendida com muita educação e rapidez. Parabéns pelo serviço prestado.

Informações nas escolas. Neto excelente atendimento.

Só tenho a agradecer sempre que preciso sou atendido prontamente obrigado pelo empenho e dedicação para conosco

Fui muito bem atendida, com cordialidade e eficiência.

Uma excelente prestação de serviço público. Parabéns.

Após feita a pesquisa, venho por meio deste parabenizá-los pela transparência e parte humanitária junto aos aposentados e servidores

Acho que nós, aposentados, poderíamos ter alguns benefícios tais como descontos em comércio e serviços e cartão alimentação, afinal é quando mais precisamos e entendo que o Iprevi tem condições para isso.



RIO DE JANEIRO

INSTITUTO DE PREV. SERV. PUB. DE ITATIAIA

Balancete de Verificação de 01/01/2022 a 30/06/2022

Máscara	Subsist. C.	Sup. Fin.	Descrição	Saldo Anterior	Débitos	Créditos	Saldo Atual
1.2.3			IMOBILIZADO	63.365,31D	0,00	5.804,55	57.560,76D
1.2.3.1			BENS MOVEIS	162.505,46D	0,00	0,00	162.505,46D
1.2.3.1.1			BENS MOVEIS- CONSOLIDAÇÃO	162.505,46D	0,00	0,00	162.505,46D
1.2.3.1.1.01			MÁQUINAS, APARELHOS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS	33.248,62D	0,00	0,00	33.248,62D
1.2.3.1.1.01.02 (40939)	P	P	APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO	9.285,76D	0,00	0,00	9.285,76D
1.2.3.1.1.01.03 (40940)	P	P	APARELHOS, EQUIPAMENTOS E UTENSÍLIOS MÉDICOS, ODONTOLÓGICOS	760,77D	0,00	0,00	760,77D
1.2.3.1.1.01.05 (40942)	P	P	EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E SOCORRO	2.256,02D	0,00	0,00	2.256,02D
1.2.3.1.1.01.08 (40945)	P	P	MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS GRÁFICOS	1.150,00D	0,00	0,00	1.150,00D
1.2.3.1.1.01.09 (40946)	P	P	MÁQUINAS, FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE OFICINA	6.040,00D	0,00	0,00	6.040,00D
1.2.3.1.1.01.21 (40958)	P	P	EQUIPAMENTOS HIDRÁULICOS E ELÉTRICOS	11.763,39D	0,00	0,00	11.763,39D
1.2.3.1.1.01.99 (40959)	P	P	OUTRAS MÁQUINAS, APARELHOS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS	1.992,68D	0,00	0,00	1.992,68D
1.2.3.1.1.02			BENS DE INFORMÁTICA	91.773,55D	0,00	0,00	91.773,55D
1.2.3.1.1.02.01 (40961)	P	P	EQUIPAMENTOS DE PROCESSAMENTO DE DADOS	43.824,66D	0,00	0,00	43.824,66D
1.2.3.1.1.02.02 (40962)	P	P	EQUIPAMENTOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	47.948,89D	0,00	0,00	47.948,89D
1.2.3.1.1.03			MÓVEIS E UTENSÍLIOS	26.910,70D	0,00	0,00	26.910,70D
1.2.3.1.1.03.02 (40966)	P	P	MÁQUINAS E UTENSÍLIOS DE ESCRITÓRIO	393,78D	0,00	0,00	393,78D
1.2.3.1.1.03.03 (40967)	P	P	MOBILIÁRIO EM GERAL	26.516,92D	0,00	0,00	26.516,92D
1.2.3.1.1.04			MATERIAIS CULTURAIS, EDUCACIONAIS E DE COMUNICAÇÃO	977,00D	0,00	0,00	977,00D
1.2.3.1.1.04.01 (40970)	P	P	BANDEIRAS, FLÂMULAS E INSÍGNIAS	977,00D	0,00	0,00	977,00D
1.2.3.1.1.99			DEMAIS BENS MÓVEIS	9.595,59D	0,00	0,00	9.595,59D
1.2.3.1.1.99.99			OUTROS BENS MÓVEIS	9.595,59D	0,00	0,00	9.595,59D
1.2.3.1.1.99.99.00.000002 (44947)	P	P	MAQUINAS, MOTORES E APARELHOS	9.595,59D	0,00	0,00	9.595,59D
1.2.3.8			(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	99.140,15C	0,00	5.804,55	104.944,70C
1.2.3.8.1			(-) DEPRECIACÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS - CONSOL	99.140,15C	0,00	5.804,55	104.944,70C
1.2.3.8.1.01			(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA - BENS MÓVEIS	99.140,15C	0,00	5.804,55	104.944,70C
1.2.3.8.1.01.01 (41072)	P	P	(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA DE MÁQUINAS, APARELHOS, EQUIPAME	14.378,87C	0,00	1.124,25	15.503,12C
1.2.3.8.1.01.02 (41073)	P	P	(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA DE BENS DE INFORMÁTICA	66.270,82C	0,00	3.882,70	70.153,52C
1.2.3.8.1.01.03 (41074)	P	P	(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA DE MÓVEIS E UTENSÍLIOS	2.070,80C	0,00	0,00	2.070,80C
1.2.3.8.1.01.04 (41075)	P	P	(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA DE MATERIAIS CULTURAIS, EDUCACION	6.800,12C	0,00	0,00	6.800,12C
1.2.3.8.1.01.99 (41082)	P	P	(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA DE DEMAIS BENS MÓVEIS	9.619,54C	0,00	797,60	10.417,14C
			TOTAL:	63.365,31D	0,00	5.804,55	57.560,76D

ITATIAIA, 12/12/2022

Gabriel Farias dos Santos

Contador - CRC131439/O-7



Evolução dos Custos totais por Benefício

Conforme podemos verificar, abaixo seguem os comparativos referentes as alíquotas de contribuição por tipo de Regime de Financiamento. Para o regime de capitalização que gera a cobertura principal do RPPS, como aposentadoria e pensões de inativos, os custos aumentaram em função do envelhecimento da população coberta. Para cobertura de Pensão para ativos, o regime utilizado foi de repartição de capitais de coberturas e para os demais benefícios, o regime de repartição simples.

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia, requer acompanhamento e revisão constante do custo, bem como rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

2020	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 11.748.577,65	25,67%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 889.174,26	1,94%
Total	R\$ 12.637.751,91	27,61%



2021	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 12.492.707,03	26,22%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 693.097,67	1,45%
Total	R\$ 13.185.804,70	27,67%

2022	Custo Anual Previsto (R\$)	% sobre Base de Contribuição
Benefícios em Regime de Capitalização	R\$ 13.211.273,97	25,56%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	R\$ 727.097,25	1,41%
Total	R\$ 13.938.371,22	26,97%



Tipo de Benefício

2020

Considerando cada um dos benefícios deste Plano previdenciário, tem-se os seguintes custos anuais para o exercício do ano de 2020 respectivas alíquotas de custeio total:

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade, Compulsória e Reversão	CAP	851.129,29	24,17%
Aposentadoria por Invalidez e Reversão	CAP	31.853,49	0,90%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	68.398,02	1,94%
Pensão por Morte de Aposentado	CAP	20.753,97	0,59%
Custeio-Administrativo	RS	70.428,33	2,00%
TOTAL		1.042.563,10	29,61%

2021

Considerando cada um dos benefícios deste Plano previdenciário, tem-se os seguintes custos anuais para o exercício do ano de 2021 respectivas alíquotas de custeio total:

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade, Compulsória e Reversão	CAP	11.090.916,82	23,28%
Reversão Aposentadoria Programada	CAP	46.965,39	0,10%
Reversão Aposentadoria por Invalidez	CAP	6.732,91	0,01%
Aposentadoria por Invalidez e Reversão	CAP	729.047,42	1,53%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	693.097,67	1,45%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	CAP	619.044,49	1,30%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	CAP	0,00	0,00%



Custeio-Administrativo	RS	1.071.418,30	2,25%
TOTAL		14.257.223,01	29,93%

2022

Considerando cada um dos benefícios deste Plano previdenciário, tem-se os seguintes custos anuais para o exercício do ano de 2022 respectivas alíquotas de custeio total:

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	12.022.447,97	23,26%
Reversão de Aposentadoria Programada em Pensão	CAP	63.023,82	0,12%
Reversão de Aposentadoria por Invalidez em Pensão	CAP	12.735,10	0,02%
Aposentadoria por Invalidez	CAP	1.057.025,80	2,05%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	RCC	727.097,25	1,41%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	CAP	56.041,29	0,11%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	RCC	0,00	0,00%
Custeio-Administrativo	RS	1.550.436,05	3,00%
TOTAL		15.488.807,28	29,97%

Evolução do Equilíbrio Atuarial

Déficit Atuarial 2020	-R\$ 133.486.370,26
Déficit Atuarial 2021	-R\$ 137.685.653,27
Déficit Atuarial 2022	-R\$ 155.934.652,40

O município de Itatiaia implantou o plano de amortização a partir do ano de 2018 com a publicação da Lei 936/2018, estipulando, conforme cálculo atuarial, pagamentos mensais no valor de R\$ 342.608,74, corrigidos pelo IPCA com acréscimo de juros de 6,00% a.a. ou 0,486755% a.m. compostos.



PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.1, II da Lei Municipal Nº 863/2017, reunido no dia 14 de dezembro de 2022, para a 12ª Reunião Ordinária, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação do Relatório Analítico dos Investimentos – Mês: Novembro de 2022;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – competência: Novembro/2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação, análise e aprovação do Planejamento Estratégico de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Governança Corporativo – 1º Semestre de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Balancete da Competência – Novembro/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Controle da Taxa Administrativa do Exercício de 2022;

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

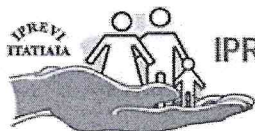
CONFORMIDADE

CONFORMIDADE COM RESSALVA

INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:

NOME	ASSINATURA
Alessandra Arantes Marques Membro Titular	
Richard de Souza Queiroz Membro Titular	
Mário Célio Maia Gouvêa Membro Titular	
Gustavo de Almeida Alves Membro Titular	
Maria José Leite Membro Titular	
Lafayette Bezerra dos Santos Membro Titular	
Valdirene Rocha Membro Titular	



**PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 14 de dezembro de 2022, para 12ª (décima segunda) Reunião do Conselho Fiscal, na sede do IPREVI, com o objetivo de fiscalizar acerca de:

- Apresentação do Relatório Analítico dos Investimentos – Mês: Novembro de 2022;
- Apresentação do Demonstrativo dos Recursos Aplicados pelo IPREVI – competência: Novembro/2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação, análise e aprovação do Planejamento Estratégico de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Governança Corporativo – 1º Semestre de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Balancete da Competência – Novembro/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Controle da Taxa Administrativa do Exercício de 2022;

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

(X) CONFORMIDADE

() CONFORMIDADE COM RESSALVA

() INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:

NOME	ASSINATURA
Anderson Antônio Rocha da Silva Membro Titular	
Andrea da Silva Lima Membro Titular	
Dalva Pinheiro de Lima Membro Titular	
Jesuel Ferreira de Sá Membro Titular	
Rosemary Pereira Gonçalves Membro Titular	